

# Tunturi-Lapin aluestrategia 2015-2030



# Aluestrategian sisältö

| Aihealue                                                | Sivu |
|---------------------------------------------------------|------|
| Johdanto ja strateginen linjaus                         | 3    |
| Lähtökohdat ja aluetaloudellinen tarkastelu             | 4    |
| Visio ja visionäärinen tavoite                          | 12   |
| Painopisteet ja strategiset tavoitteet                  | 14   |
| Aluestrategian priorisoidut tavoitteet                  | 15   |
| 1. Painopiste: Yhteistyö ja yhteinen edunvalvonta       | 16   |
| 2. Painopiste: Tunturi-Lapin talousalueen vahvistaminen | 17   |
| 3. Painopiste: Osaamisen kehittäminen                   | 18   |
| Yhteistyön muodot ja resursointi                        | 19   |
| Strategian ajallinen tavoite, päivittäminen ja seuranta | 21   |
| Strategian laatimiseen osallistuneet tahot              | 23   |

# Johdanto

Tunturi-Lapin kuntia ja elinkeinoelämää yhdistää yhdessä menestyminen, joka juontaa 1970-luvulle, jolloin alueen yhteismarkkinointi käynnistyi. Tunturi-Lapin kunnat käynnistivät neuvottelut yhteistyöhön liittyvän projektin käynnistämisestä syksyllä 1990. Yhteistyöprojekti käynnistyi syyskuun 1991 alussa. Organisaation muodostivat ohjausryhmä, jossa oli edustettuna kuntien korkein luottamushenkilöjohto, kunnanjohtajat ja alueella toimivat sidosryhmät. Asioita valmistelevalle työvaliokunnan muodostivat kunnanjohtajat. Projektilla oli yksi päätoiminen työntekijä. Yhteistyötä hoidettiin lokakuuhun 1999 saakka projektiluonteisena. Lokakuussa 1999 Tunturi-Lapin kunnat perustivat Tunturi-Lapin Kehitys ry:n jatkamaan kuntien seutukunnallista yhteistyötä, kehittämistä ja edunvalvontaa. Näiden onnistuneiden ratkaisujen ja yhteistyön tuloksena Tunturi-Lapista on kehittynyt alue, joka tuottaa elinvoimaa niin alueensa yrityksille kuin ihmisille.

Alueen menestystekijöitä ovat Pallas-Yllästunturin kansallispuiston matkailukeskittymä, kaivannaisteollisuus, arktinen luonto ja harvaan asuttaminen, luontais- ja maatalouselinkeinot sekä pohjoiskalotin yhteistyö.

Tunturi-Lapin aluestrategian ytimen muodostavat Tunturi-Lapin seudun ihmiset ja toimijat yhdessä. Aluestrategialla tähdätään vision mukaisesti alueen vetovoiman ja kasvun turvaamiseen sekä kykyyn vastata tulevaisuuden haasteisiin.

Aluestrategia on yhteisiä asioita mahdollistava pitkän aikavälin suunnitelma, jossa katse on suunnattu aina vuoteen 2030. Aluestrategia ei ole tarkoitettu rajoittamaan yhdenkään osapuolen omia strategisia päämääriä tai tavoitteita.

Aluestrategialla Tunturi-Lapin toimijat haluavat parantaa, selkeyttää ja vahvistaa Tunturi-Lapin keskinäistä yhteistyötä ja avata yhteistyön ja toiminnan seutukunnalta ulospäin niin kansallisesti kuin kansainvälisesti. Strategian mukainen toiminta perustuu luottamukseen joka rakentuu toimijaosapuolten yhdessä synnyttämän hyödyn kautta.

Strategisissa painopisteissä ja tavoitteissa keskitytään isoihin, kattaviin kokonaisuuksiin, joiden uskotaan ohjaavan toimintaa ja kehitystä suuntaan, joka mahdollistaa vision toteutumisen. Tunturi-Lapin Aluestrategia on kokonaisuuden linjaus, jonka toteuttamiseksi laaditaan tarkennetut määräaikaisten toimintasuunnitelmien ja kehittämishankkeiden.

Strategiaa tulee tarkastella säännöllisesti, mutta muuttaa harkiten. Näin varmistetaan pitkän aikavälin kehityssuunnan säilyminen ja luottamus alueen kehittymiselle.

# Lähtökohdat ja aluetaloudellinen tarkastelu



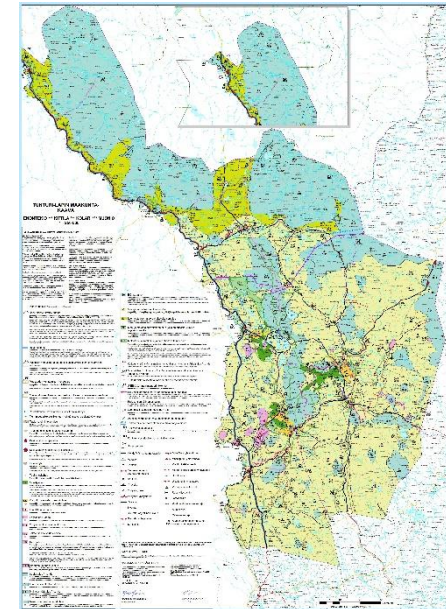
# Lähtökohdat

Tunturi-Lappi on kasvanut valtakunnallisesti merkittäväksi matkailualueeksi. Suurimmat matkailukeskukset Levi ja Ylläs ovat painottuneet talvisiin aktiviteetteihin, Olos maastohiihtoon, Hetta ja Pallas luontomatkailuun ja Kilpisjärvi viimeisen kauteen sekä kesämatkailuun. **Alueen matkailu kehittyy ympärivuotiseksi toimintaa monipuolistamalla,** mm. erilaisten tapahtumien ja kesämatkailuun liittyvien tuotteiden kuten golfin, sauvakävelypuistojen, patikointi- ja pyöräilyreittien ja kalastusmatkailun avulla sekä hyödyntämällä koko matkailualueen keskellä sijaitsevaa PallasYllästunturin kansallispuistoa. Yleisenä tavoitteena on kasvattaa nykyisten runsaan 40 000 vuodepaikan määrä vuoteen 2030 mennessä yli 80 000 vuodepaikkaan ja **nykyisten noin 3,5 miljoonan yöpymisvuorokauden noin 8 miljoonaan.**

Teknologiaan keskittyvä liiketoiminta on kehittynyt ja kehittyy edelleen tärkeäksi työllistäjäksi ja liiketoiminnaksi matkailun rinnalle. **Teknologiaan keskittävää liiketoiminnassa kasvua tunnistetaan mm. 1) Kylmätekniikan ja autotestauksen toimialalla. 2) Kaivannaisteollisuudessa, jossa Kittilässä toimii Euroopan suurin kultakaivos, Kolarissa ja Pajalassa tehdään tutkimuksia tavoitteena rauta-, kupari- ja kultakaivosten ja pellettitehtaan käynnistyminen, ja myös muita Tunturi-Lapin malmikriittisiä alueita tutkitaan. 3) Bioenergian tuottamista selvitetään yhteistyössä Norjan kanssa. 4) Nousevana toimialana tunnistetaan digitalisaatio, automatisaatio ja robotiikka.**

Metsätalous on edelleen merkittävä elinkeino paikallistaloudessa. Metsätalouden, matkailun ja poronhoidon yhteensovittamiseen kiinnitetään entistä enemmän huomiota. Maatalouden, poronhoidon ja luontatalouden elinkeinollinen merkitys haja-asutusalueella on edelleen varsin suuri. **Maaseudun kehittämisessä pienimuotoisen yritystoiminnan ja jalostuksen lisääminen nähdään osana matkailun palveluketjuja.**

Elinkeinojen kehittämisessä ja palvelutoiminnassa tunnistetaan hyvä yhteistyö ja mahdollisuudet yhteisille hankkeille Ruotsin ja Norjan kanssa.



# Aluetaloudellinen tarkastelu

Aluetaloudellisessa tarkastelussa pyritään antamaan yleisnäkemyks seutukunnan yritystoiminnan voimaperäisyydestä ja sen vaikutuksista aluetalouteen. Tarkastelun tavoite on antaa strategialle lähtökohtatiedot, mutta laajempaan ja yksityiskohtaisempaan tarkasteluun ei tässä yhteydessä ole tarvetta.

## Alueelliset kehitysnäkymät

Tunturi-Lapin seutukunnassa asui vuoden 2014 lopussa 14 637 henkilöä. Lisäystä v. 2014 alueella 131 henkilöä. Vuoden 2014 lopussa työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli 14,9 % ja työttömiä työnhakijoita oli 1043.

### Elinkeinoelämän tilanne ja näkymät

Alueen elinkeinojen tilanne on vakaa. Matkailussa tehdyt investoinnit ja panostukset markkinointiin ovat tuoneet tulosta. Suomalaiset asiakkaat ovat tärkein yksittäinen asiakasryhmä, joka käyttää palveluita lähes ympäri vuoden. Eurooppalaisten asiakkaiden määrät kasvavat ja muodostavat tärkeän ryhmän. Norjalaisten ja Aasian maiden merkitys matkailussa kasvaa tasaisen voimakkaasti ja tästä on merkkejä myös Tunturi-Lapissa. Yritysten edustuskulujen verovähennysoikeuden palautus on otettu elinkeinossa hyvin positiivisesti vastaan.

Kittilän kaivos on toiminut noin kuusi vuotta ja kaivokselle on tehty merkittävä laajennus tuotannon kasvattamiseen viimeisten kolmen vuoden aikana. Hankkeen kokonaiskustannusten arvioitiin olevan noin 79 miljoonaa euroa. Summasta käytetään noin 10 miljoonaa euroa maanalaisen kaivoksen tuotannon tehostamiseen, eli pääasiassa liikkuvan kaluston hankintoihin ja kaivoksen tuuletuksen tehostamiseen.

Kaivosalan tilanne on hyvä toimivien kaivosten suhteen, mutta uudet Länsi-lapin kaivoshankkeet ovat pysähdyksissä. Kuitenkin P-Ruotsin alueella mm. Svapparaaran alkanut kaivostoiminta, Kiirunan kaivoksen jatkuva kehittäminen, ja valmisteilla oleva Lannavaaran-kaivoshanke tuovat taloudellista toimeliaisuutta koko rajaseudulle. Samoin Ruotsin puolella Kaunisvaarassa toiminut rautamalmikaivos ajautui nuorena yhtiönä konkurssiin ja tämä pysäytti myös Suomen puolen Hannukaisen hankkeen. Kaunisvaaran osalta voidaan odottaa jotain ratkaisuja kuluvan vuoden aikana. Erityisenä haasteena on rautamalmin hinnan jyrkkä lasku. Hannukaisen alueella on jo uusia vaiheita käynnistymässä.

(Lähde: <http://luotsi.lappi.fi/tunturi-lapin-seutukunta>)

Pohjois-Norjan mittavat investointinäkymät antavat aivan uusia talouskasvun mahdollisuuksia Tunturi-Lapille ja koko Pohjois-Suomelle. Norjalaisen rahalaitoksen laskelmien mukaan yksityiset ja julkiset investoinnit vuoteen 2030 mennessä arvioidaan P-Norjan kahden pohjoisimman läänin alueilla olevan 100 mrd. euroa. Barentsin alueen investoinnit seuraavan 10 vuoden ajalle on arvioitu 150 mrd. euroa.

# Aluetaloudellinen tarkastelu

## Työvoiman kysynnän näkymät

Suomessa pitkään jatkunut lama ja matkailukeskusten imago ovat edesauttaneet työvoiman liikkuvuutta ja parantaneet työvoiman saatavuutta. Samoin kaivoksen imago on turvannut hyvän työvoiman saatavuuden.

Tunturi-Lapissa matkailun kausivaihtelun mukaan toistuvat työvoiman rekrytointitarpeet ovat jokaisen matkailukauden haaste, pulaa on erityisesti ammattitaitoisista kokeista ja tarjoilijoista. Alueen oman työvoiman lisäksi yrityksissä työskentelee huomattava määrä työvoimaa muualta Lapista, eri puolelta Suomea ja jossain määrin myös ulkomailta. Mahdollisuutena nähdään muualta Lapista suuntautuvan alueellisen liikkuvuuden lisääntyminen. Myös matkailualan korkeakoulutettujen hyödyntämisessä alueen yritysten voimavarana ja osaamisessa voidaan nähdä potentiaalisia lisähyödyntämisen mahdollisuuksia.

Toinen Tunturi-Lapissa kausiluotoisesti huomattavan määrän työllistävä ala on autotestaustoiminta.

Matkailurakentamisessa on ollut pitkään hiljaista, mikä näkyy rakennusalan ammattilaisten ylitarjontana. Ylitarjontaa on myös mm. kuljettajista, ajoneuvojen asentajista ja korjaajista, metsä- ja toimistotyöntekijöistä.

(Lähde: <http://luotsi.lappi.fi/tunturi-lapin-seutukunta>)

## Työttömyyden määrän ja rakenteen näkymät

Tunturi-Lapissakin työttömyyden vuosikasvu näyttää taittuneen. Nuorten työttömyyttä alueella on vähän ja nuorten työttömyys alenee. Yli 50-vuotiaita työttömistä on puolet. Vaikka pitkäaikaistyöttömyys on lisääntynyt vuoden aikana voimakkaasti, pitkäaikaistyöttömien osuus työttömistä on Lapin pienimpiä. Kausiluontoiset työt matkailussa ja autotestaustoiminnassa näkyvät Tunturi-Lapissa selkeinä työttömyyden kausivaihteluina vuoden aikana. Joinain kuukausina työttömien osuus työvoimasta on Lapin alin ja joinain kuukausina taas korkeimpien joukossa. Alueen elinkeinoelämän myönteiset näkymät tukevat työttömyyden positiivista kehityskuvaa.

(Lähde: <http://luotsi.lappi.fi/tunturi-lapin-seutukunta>)

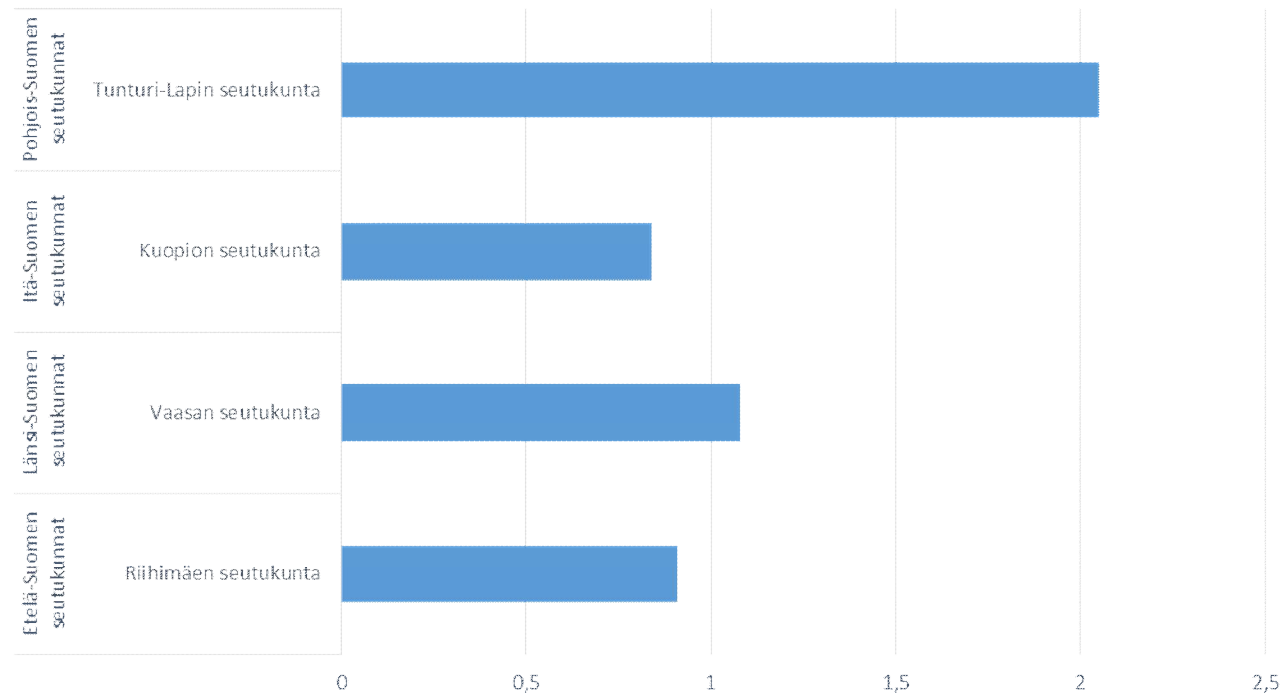
Strategiatyössä kiinnitettiin huomiota Lapin (n.17 %), Norbottenin (n. 4 %), Tromssan ja Finmarkin läänien (n. 3 %) työttömyystilanne-eroihin. [Jättityöttömyyden lieventämiseksi on löydettävä tehokkaat lääkkeet niin Tunturi-Lapin kuin koko Pohjois-Suomen alueelle.](#)

# Aluetaloudellinen tarkastelu

## BTV indeksi 2000 - 2012 (käyvin hinnoin)

BTV indeksi kuvaa alueen tuotannon, työllisyyden ja väestön vuosimuutosta suhteessa koko maan muutokseen.

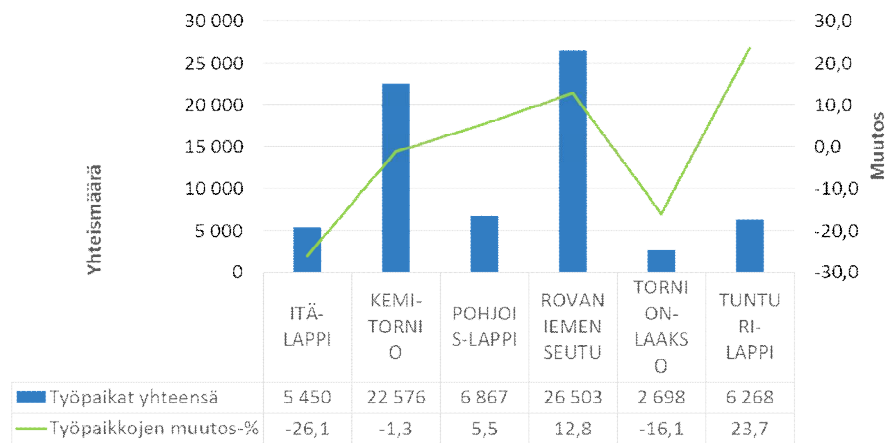
Pohjois-Suomen seutukunnista [Tunturi-Lapin seutukunta on menestynyt parhaiten BTV -indeksillä mitaten](#). Kokonaisindeksi on Tunturi-Lapissa 1,64 yksikköä koko maan kehitystä voimakkaampi ja sitä nostaa etenkin tuotannon kasvu mutta myös positiivinen työpaikkakehitys.



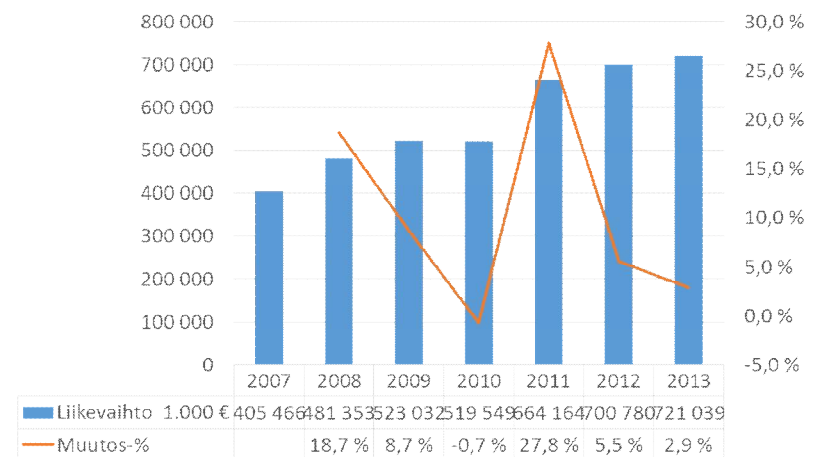


# Aluetaloudellinen tarkastelu

Työpaikkojen yhteismäärä 2012 ja muutos vuodesta 2000 (%)



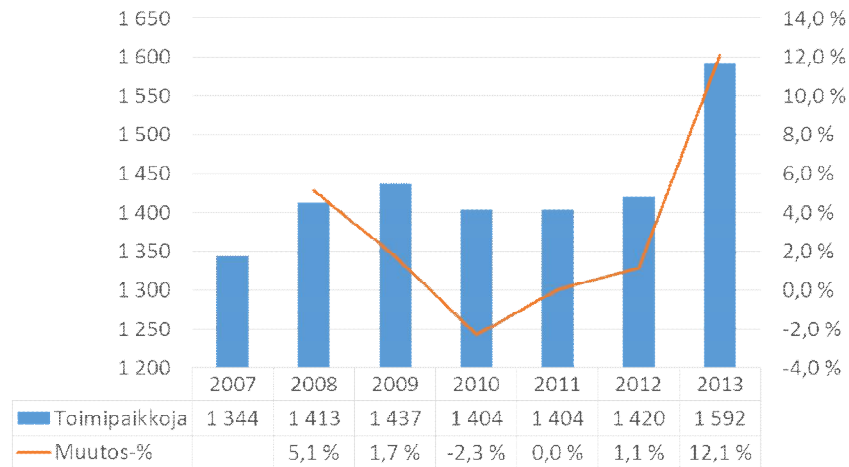
Tunturi-Lapin yritysten liikevaihdon määrän kehitys ja muutos ed. vuoteen v. 2007 - 2013 (1.000 euroa)



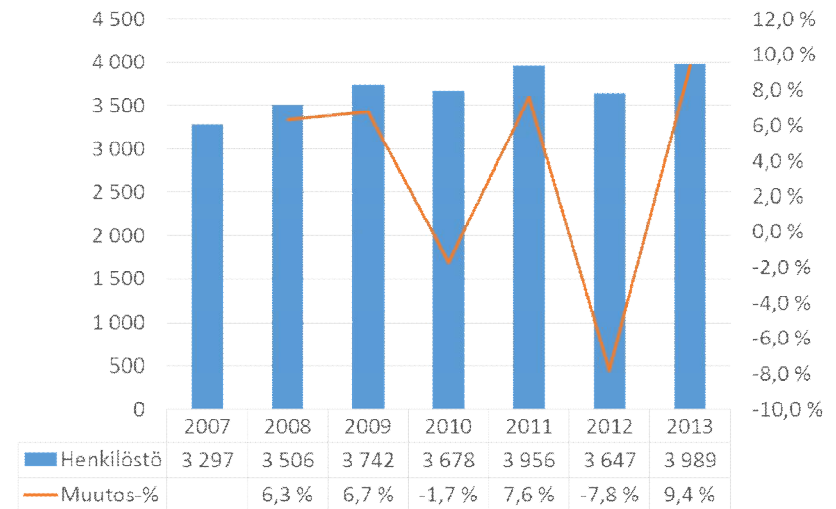
Lähde: Tilastokeskus

# Aluetaloudellinen tarkastelu

Tunturi-Lapin yritysten toimipaikkojen määrän kehitys ja muutos ed. vuoteen v. 2007 - 2013

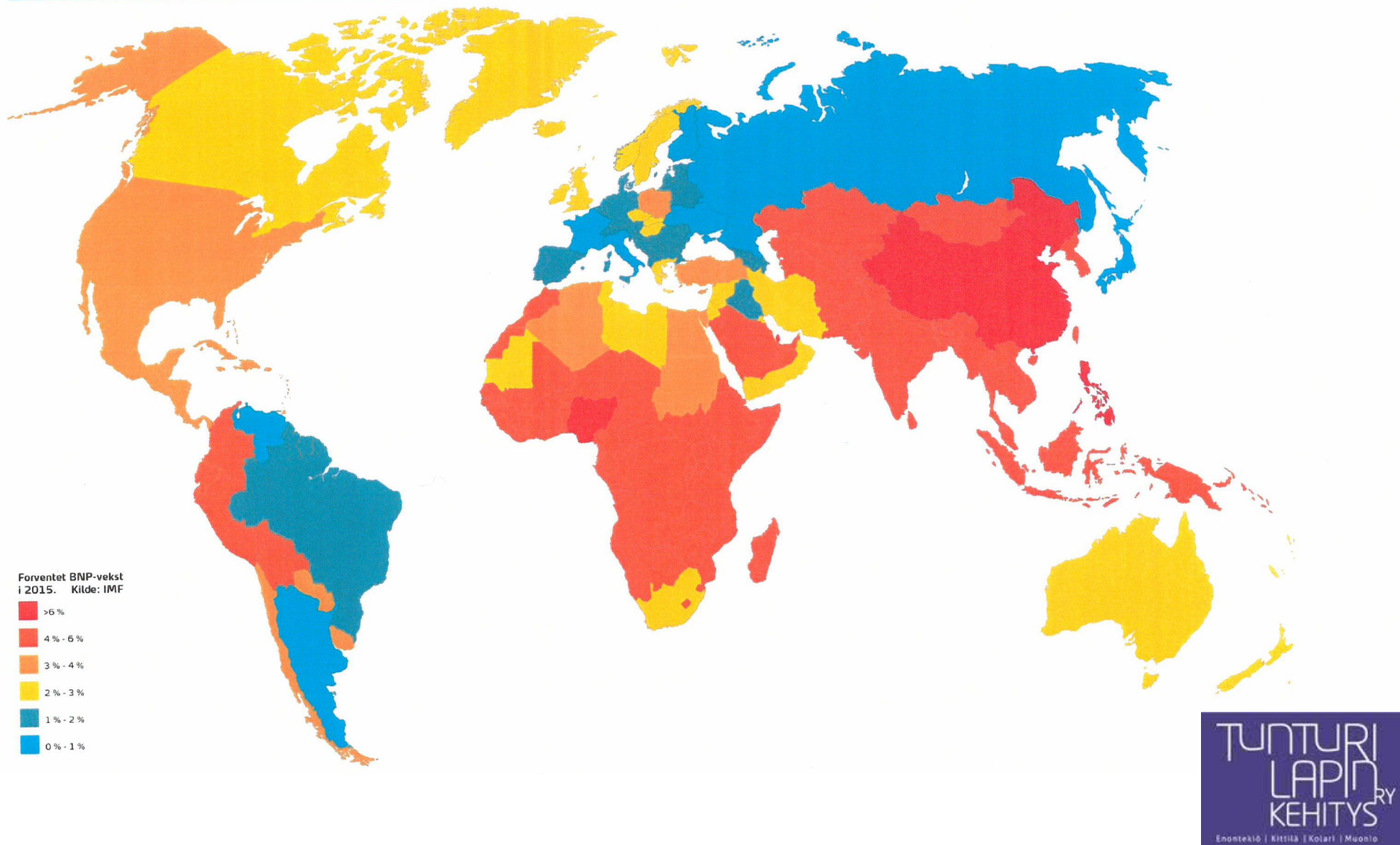


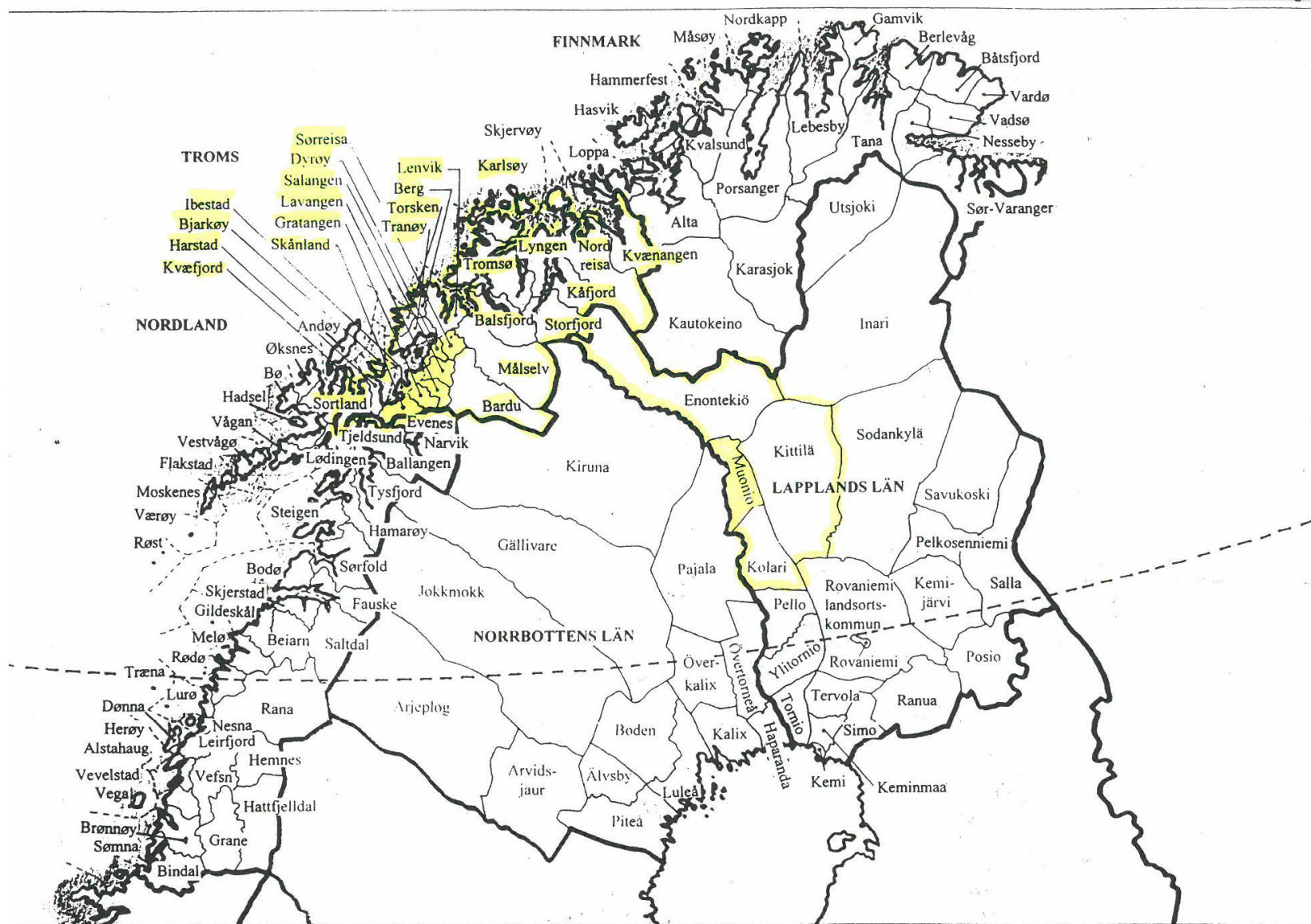
Tunturi-Lapin yritysten henkilöstön määrän kehitys ja muutos ed. vuoteen v. 2007 - 2013



Lähde: Tilastokeskus

# I en global økonomi som savner vekstmuligheter...



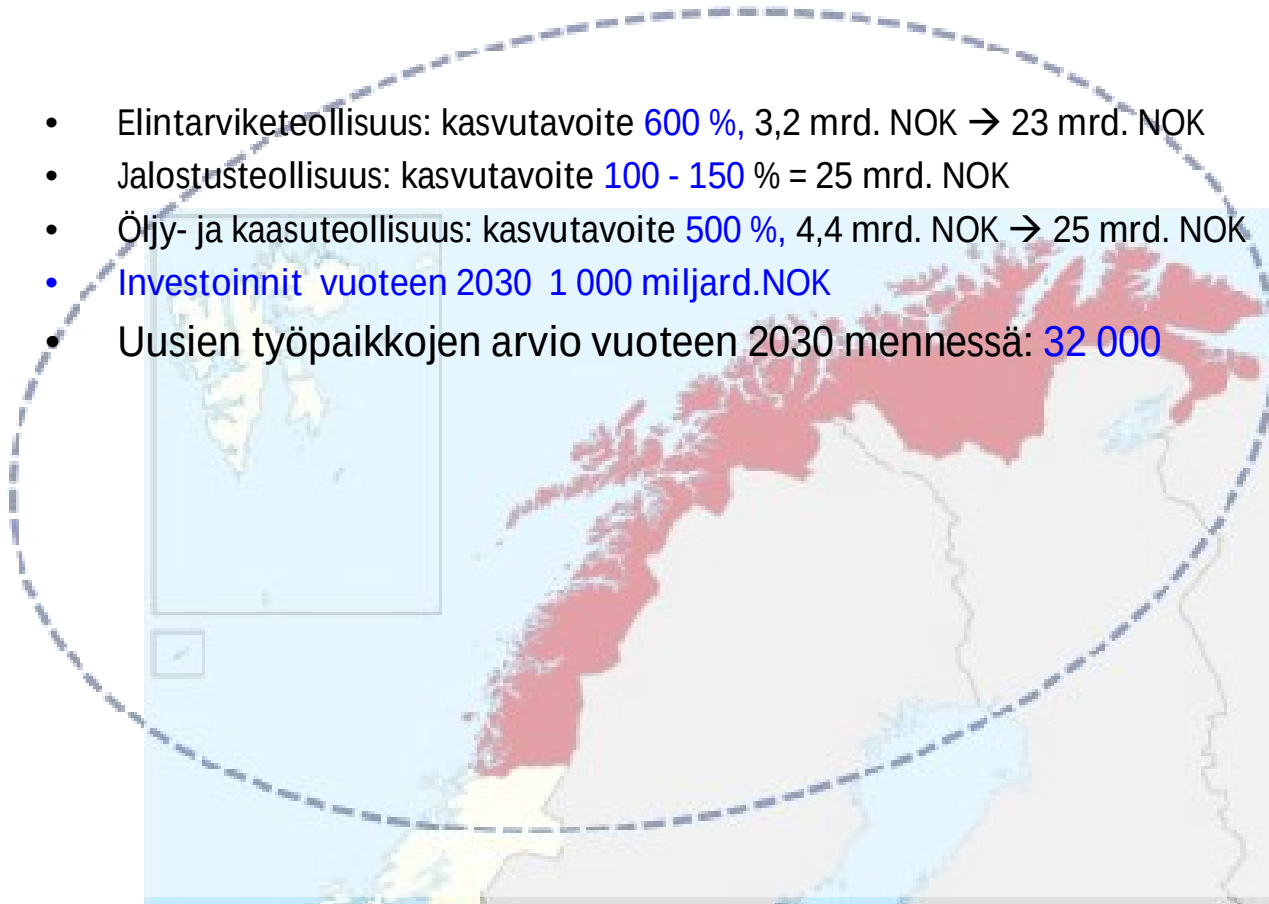


KOMMUNINDELNING PÅ NORDKALOTTEN

# Aluetaloudellinen tarkastelu

## Pohjois-Norjan mahdollisuudet

- Elintarviketeollisuus: kasvutavoite 600 %, 3,2 mrd. NOK → 23 mrd. NOK
- Jalostusteollisuus: kasvutavoite 100 - 150 % = 25 mrd. NOK
- Öljy- ja kaasuteollisuus: kasvutavoite 500 %, 4,4 mrd. NOK → 25 mrd. NOK
- Investoinnit vuoteen 2030 1 000 miljard.NOK
- Uusien työpaikkojen arvio vuoteen 2030 mennessä: 32 000



Lähde: Janson/Spare Bank



Siis tämä pohjoisrajalla seuraavan 15  
vuoden kuluessa...

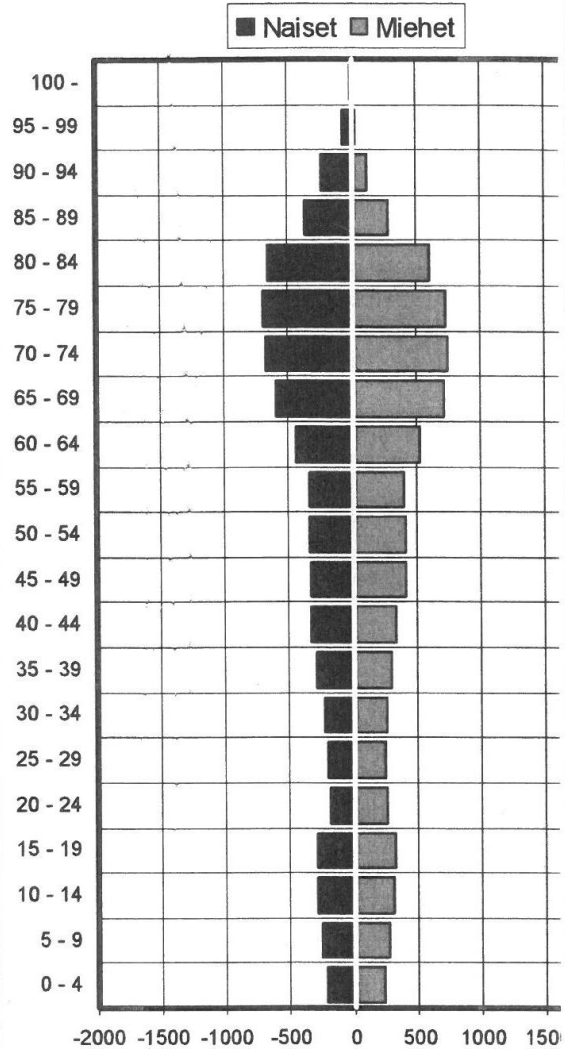
KOMPETANSE OG UTDANNING:

32000

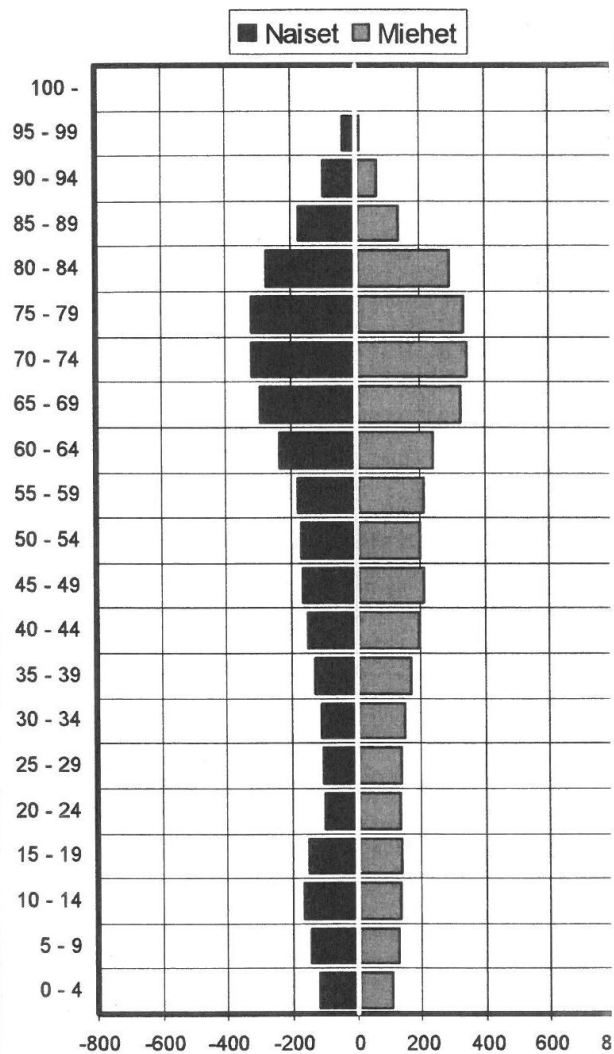
nye arbeidsplasser



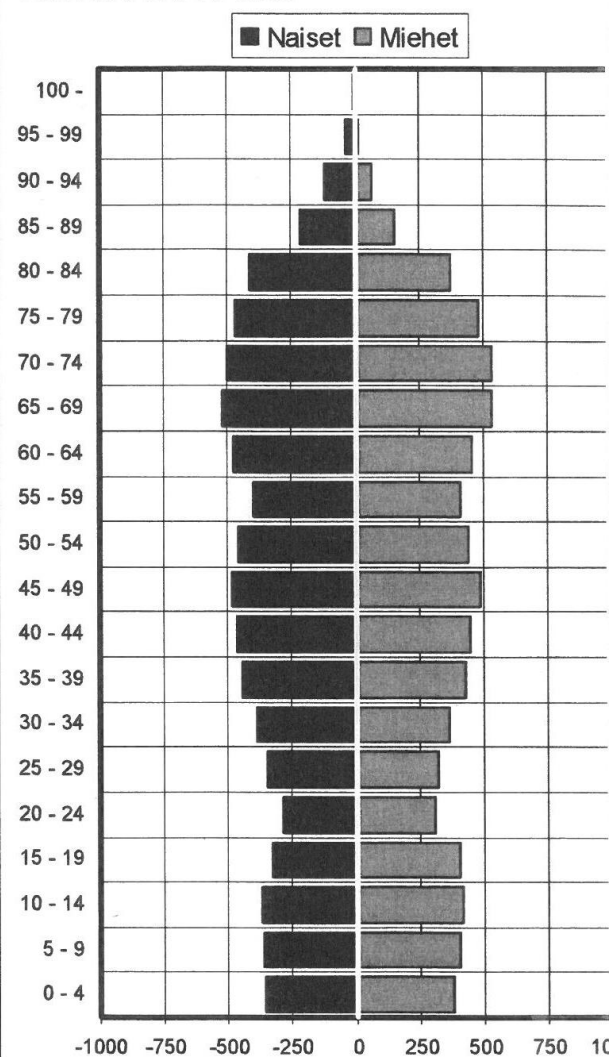
**ITÄ-LAPPI 2030**



**TORNIONLAAKSO 2030**



**TUNTURI-LAPPI 2030**



# Visio ja visionäärinen tavoite



# Visio 2030

Tunturi-Lappi on vetovoimainen, kasvava ja yhteistyöhön sitoutunut alue. Väestömme, yrityksemme ja organisaatiomme kykenevät yhdessä vastaamaan niin paikallisiin kuin kansainvälisiin tulevaisuuden haasteisiin.

## Visionäärinen tavoite 2030

Tunturi-Lapin alueella on käytännössä täystyöllisyys. Tunturi-Lapin matkailukeskittymä on volyymiltaan ja osaamiseltaan Lapin kärkeä. Teknologiaan keskittyvä liiketoiminta nousee matkailun rinnalla ja toimialat tukevat toistensa kasvua ja kehitystä. Tuotannon, työllisyyden ja väestön BTV edelleen pohjoisten alueiden korkein!



# Painopisteet ja strategiset tavoitteet

LAPLAND  
Above Ordinary

# Aluestrategian priorisoidut tavoitteet

Priorisoiduilla tavoitteilla tarkoitetaan nopeasti pilotoitavia uusia avauksia, jotka tukevat ja täydentävät alueen muutoin kehittyviä toimialoja, kuten esim. matkailu, kylmätestaus, kaivostoiminta.

Aluestrategian painopisteiden strategisista tavoitteista korostetaan sellaisia tavoitteita, joiden merkitys ja painoarvo koetaan erityisen tärkeäksi. Priorisoidut tavoitteet ohjaavat keskipitkän aikavälin toimenpideohjelmää ja vuosittain laadittavien toimintasuunnitelmien sisältöjä.

Priorisoidut tavoitteet edellyttävät resurssien suuntaamista ja nopeasti käynnistettäviä toimenpiteitä.

## Priorisoidut tavoitteet

- Älykkään liikkumisen ja automatisaation kehittämisen ja testauksen toimintaympäristön, kasvualustan sekä osaamiskeskittymän rakentaminen kytkeytymällä olemassa oleviin osaamiskeskittymiin.
- Kaivannaisalan osaamisen vahvistaminen osana Suomen Kaivannaisalan tutkimusstrategiaa. Tarjoamalla Tunturi-Lapin kasvualusta digitalisaation kehittämiseen kaivannaisalan arvoketjussa; Tiedonsiirron parantaminen, automaation ja etäoperaation kehittäminen, sekä tutkimuspohjaisille yritysideoille.
- Biotalous kehittäminen bioenergian ja luonnontuotealan alueilla yhteistyössä kansallisten toimijoiden ja Norjan kanssa.

= TUNTURI-LAPPI ALUEENA SISÄLTÄÄ KAIKKI MAHDOLLISUUDET KEHITTÄMISELLE NÄISSÄ!

# Strategiset painopisteet ja tavoitteet

## 1. Painopiste: Yhteistyö ja yhteinen edunvalvonta

Tunturi-Lapin toiminnan ydin muodostuu seutukunnalla vaikuttavien kuntien, kärkiyritysten ja elinkeinoelämän järjestöjen yhteistyöstä.

Alueen kehittyminen edellyttää toimijoilta hyvää hallinnollista ja toiminnallista suhdetoimintaverkostoa niin kotimaassa kuin kansainvälisesti.

Toimivat suhteet ja yhteistyö mahdollistavat seutukunnan edunvalvonnan, yrittäjyyden edistämisen ja suurhankkeiden toteutumisen.

### Strategiset tavoitteet

- Maakuntakaavaan sisältyvien aluevarausten ja kärkihankkeiden toteutumiseen kohdistuva edistämistyö
- Valtakunnanrajojen yli tapahtuva verkostoituminen ja alueen yhteisten suurhankkeiden edistäminen
- Kuntien palvelutuotantoa koskevaan lainsäädäntöön sekä yritystoiminnan säädöksiin vaikuttaminen, alueen tarpeista lähtevä edunvalvontatyö

# Strategiset painopisteet ja tavoitteet

## 2. Painopiste: Tunturi-Lapin talousalueen vahvistaminen

Tunturi-Lapin elinkeinoelämä pohjautuu luontoon ja luonnonvaroihin sekä niiden kestävään hyödyntämiseen. Alue on Lapin suurin matkailukeskittymä, joka kehittyy Pallas-Yllästunturin kansallispuiston ympärille. Puiston vaikutukset ulottuvat jokaiseen alustrategian kohdekuntaan. Tunturi-Lappi on myös teknologiaan keskittyvän liiketoiminnan alue. Näistä mm. kaivannaisteollisuuden ja kylmä-testauksen yritykset ovat merkittävimpiä teknologia-alan työllistäjiä pohjoisimmassa Lapissa. Saavutettavuuden ja logistiikan kehittyminen on keskeistä talousalueen vahvistumiselle. Tulevaisuudessa Suomelle alueen maantieteellinen sijainti tulee korostumaan jäämeren yhteyksien kautta.

### Strategiset tavoitteet

- Saavutettavuuden ja logistiikan kärkihankkeet (E8/vt21, lentoliikenne, raideliikenne)
- Jäämeren yhteydet ja yhteiset kehittämishankkeet Norjan kanssa
- Teknologiaan keskittyvän liiketoiminnan mahdollistaminen
- Matkailuyhteistyö naapurimaiden kanssa
- Luonnon kestävä ja moninainen hyödyntäminen
- Yhtenäinen Tunturi-Lapin matkailualue

# Strategiset painopisteet ja tavoitteet

## 3. Painopiste: Osaamisen kehittäminen

Tunturi-Lapin elinkeinotoiminta on osaamista vaativaa niin matkailuliiketoiminnassa kuin teknologiaan keskittyvässä liiketoiminnassa. Työvoiman osaamiseen kohdistuvat vaatimukset ovat korkeat ja osaava työvoima on alueen kehittymisen kannalta keskeinen voimavara. Tämä edellyttää oikea-aikaista ja -muotoista, sisältöistä ja tasoista koulutusta niin nuorisolle kuin aikuisille. Lisäksi alueen kehittyvät toimialat, mm. luonnontuoteala, biotalous ja robotointi edellyttävät tutkimusta ja osaamisen monipuolistamista. Osaamisen kehittäminen avaa luontaisia mahdollisuuksia eri asteisten oppilaitosten yhteistyölle ja verkostoitumiselle niin kotimaassa kuin kansainvälisesti.

### Strategiset tavoitteet

- Matkailualan, tietotekniikan, kylmäalojen koulutus- ja osaamiskeskittymän luominen
- Osaavan ja osuvan työvoiman saatavuuden turvaaminen
- Luonnontuote- ja biotalousalan edistäminen; raaka-ainepohjan ja tuottokyvyn täysimittainen hyödyntäminen alueellisessa yritystoiminnassa
- Kansallisten ja kansainvälisten osaamisyhteistyön kehittyminen
- Erilaistuminen kestäviin luontoarvoihin perustuvaan toimintaan, ml kansallispuistot



# Yhteistyön muodot ja resursointi



# Yhteistyön muodot ja resursointi

Tunturi-Lapin seudullista kehittymistä ja edunvalvontaa on toteutettu systemaattisesti 3:n vuosikymmenen aikana. Toimintatapojen ja ympäristön muuttuessa myös alueellista organisoitumista on syytä tarkastella.

Alueen kunnat linjaavat ja tarkastelevat säännöllisesti yhteistyön muotoa ja resursseja huomioiden elinkeinoelämän, muiden kumppaneiden ja sidosryhmien näkemykset.

## Strategiset perusteet yhteistyölle

- Yhteistoimintaelin on alueen neuvottelu-, edunvalvonta- ja sopimusfoorumi
- Pitkäjänteinen, selkeä toiminta
- Keskittyminen toiminnassa yhdessä määritettyihin asioihin
- Tasapuolisuus
- Kestävä ja ennakoitava rahoitus ja resurssit
- Parempi koordinaatio
- Isompi, vaikutusvaltaisempi neuvottelukumppani alueen ulkopuolisille tahoille

## Aluestrategien toteuttamisen yhteistyössä toteutuvat:

- Hyvä, yhdessä hyväksytty johtaminen, koordinointi ja luottamus
- Kolmikantainen edustus: luottamushenkilöjohto, virkamiesjohto, sekä kärkiyritysten edustus
- Päätoiminen, osapuolten luottamusta nauttiva toiminnan johtaminen + henkilöstö
- Jäsenkuntien lojaalisuus yhteisiä päätöksiä kohtaan

# Strategian ajallinen tavoite, päivittäminen ja seuranta

# Strategian ajallinen tavoite, päivittäminen ja seuranta

## Ajallinen tavoite

Strategia on laadittu pitkän aikavälin suunnitelmaksi ja ulottuu vuoteen 2030. Painopisteet ja niiden strategiset tavoitteet sisältävät kokonaisuudessaan osa-alueita, jotka mahdollistavat vision toteutumisen. Strategisista tavoitteista johdettavat toimenpiteet ulottuvat vähintään vuoteen 2030.

## Päivittäminen

Strategialle laaditaan viisivuotissuunnitelmat sekä vuosittain toimintasuunnitelma.

Strategiaa tarkastellaan vuosittain ja laajempi päivittäminen tehdään ennen uuden viisivuotissuunnitelman laatimista. Päivittämistyön käynnistämisestä vastaavat alueen ydinkunnat.

## Raportointi

Operatiivisesta toiminnasta vastaava henkilö raportoi vuosineljänneksittäin toimitusjohtajakatsauksen yhteydessä hallitukselle vuosittaisen toimintasuunnitelman toteutumisesta.

Hallitus raportoi valtuuskunnalle 1-2 krt. vuodessa strategian toteutumisesta.

# Strategian laatimiseen osallistuneet tahot

# Strategian laatimiseen osallistuneet tahot

Strategian laatimiseen ovat osallistuneet seuraavat henkilöt ja -tahot:

|                                 |                             |
|---------------------------------|-----------------------------|
| Heikki Kauppinen                | Muonion kunta, tr.pj        |
| Katariina Palola                | Kittilän kunta, tr.jäsen    |
| Tapio Niittyraanta              | Kolarin kunta, tr. jäsen    |
| Marko Mikkola                   | Enontekiön kunta, tr. jäsen |
| Esa Mäkinen                     | Kittilän kunta              |
| Jouni Palosaari                 | Levin Hissit                |
| Markku Mäkitalo                 | Kittilän Yrittäjät ry       |
| Sakari Silen, pj.               | Muonion khall               |
| Petri Pietikäinen, yritt.       | Muonion Yrittäjät ry        |
| Juha Niemelä, pj.               | TL Kehitys ry, valtuuskunta |
| Manu Friman, khall + TL Keh     | Hallitusten jäsen           |
| Kosti Hietala, pj.              | Muonion kvalt.              |
| Juha Särkijärvi, yritt. Sekä pj | Muonion elkltk.             |
| Pasi Ikonen, pj.                | Enontekiön Yrittäjät ry     |
| Helena Varis, pj.               | Muonion Yrittäjät ry        |
| Enontekiön Yrittäjät ry         | Hallitus                    |
| Muonion Yrittäjät ry            | Hallitus                    |
| Jarmo Kylmämaa, pj.             | Kolarin Yrittäjät ry        |

|                                                                   |                         |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| Jukka Salmi, pj.                                                  | TL Kehitys ry, hallitus |
| Sari Keskitalo, pj.                                               | Enontekiön khall.       |
| Leni Karisaari, ks / vt.knj                                       | Enontekiön kunta        |
| Seppo Alatörmänen, pj.                                            | Enontekiön kvalt.       |
| Pekka Sulkava, puistonjoht.                                       | Metsähallitus           |
| Kyllikki Kurki, rehtori                                           | Ammattiopisto Lappia    |
| Sirpa Hartojoki, knj.                                             | Muonion kunta           |
| Katri Rantakokko, ks.                                             | Muonion kunta           |
| Kyösti Tornberg, knj.                                             | Kolarin/Kittilän kunta  |
| Antti Määttä vt.knj.                                              | Kolarin kunta           |
| Martti Kankaanranta, tj.                                          | Lapin Yrittäjät ry.     |
| Tunturi-Lapin Kehitys ry                                          | Hallitus                |
| Reija Viinanen, tj.                                               | TL Kehitys ry           |
| Lapin Matkailuelinkeinon L.                                       | Hallitus                |
| Petri Palviainen, johtava asiantuntija                            | DHS Oy Audit Partners   |
| Kaikki ne 37 hlö jotka osallistuivat strategiatyöpajaan 23.4.2015 |                         |

” tulla yhteen on alku ”  
” kehittyä ja pitää yhdessä ”  
” menestyä yhdessä ”

*Strategiatyöryhmä kiittää saamastaan  
toimeksiannosta ja tilaisuudesta antaa  
panoksensa alueen kehittämistyöhön!*

*15.5.2015 Heikki Kauppinen, pj*