

LAPPIAN KOULUTUSPALVELUT TYÖNANTAJILLE

Koronaexit virtuaaliaamukahvit 29.4.2020

Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia, Ammattiopisto Lappia
Tuomo Palokangas, Innovaatiojohtaja



Lappia –konserniin kuuluvat:

- Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia, Ammattiopisto Lappia
 - Toteuttaa valtion rahoittamaa ammatilista koulutusta
- Lappia-Koulutus Oy
 - Toteuttaa markkinaehtoista ammatillista koulutusta (ei valtion rahoittama)
 - Toteuttaa mm. henkilöstö- ja rakrytointipalvelua
- Lappiahalli Oy
- Konsernirakenne perustuu lainsäädännön määräyksiin

Asiakkaan ei tarvitse tuntea Lappian konsernirakennetta tai tehtävien jakoa oy:lle/ky:lle

=> Jatkossa tässä esityksessä puhutaan Lappiasta, se sisältää kaikki konsernin osat

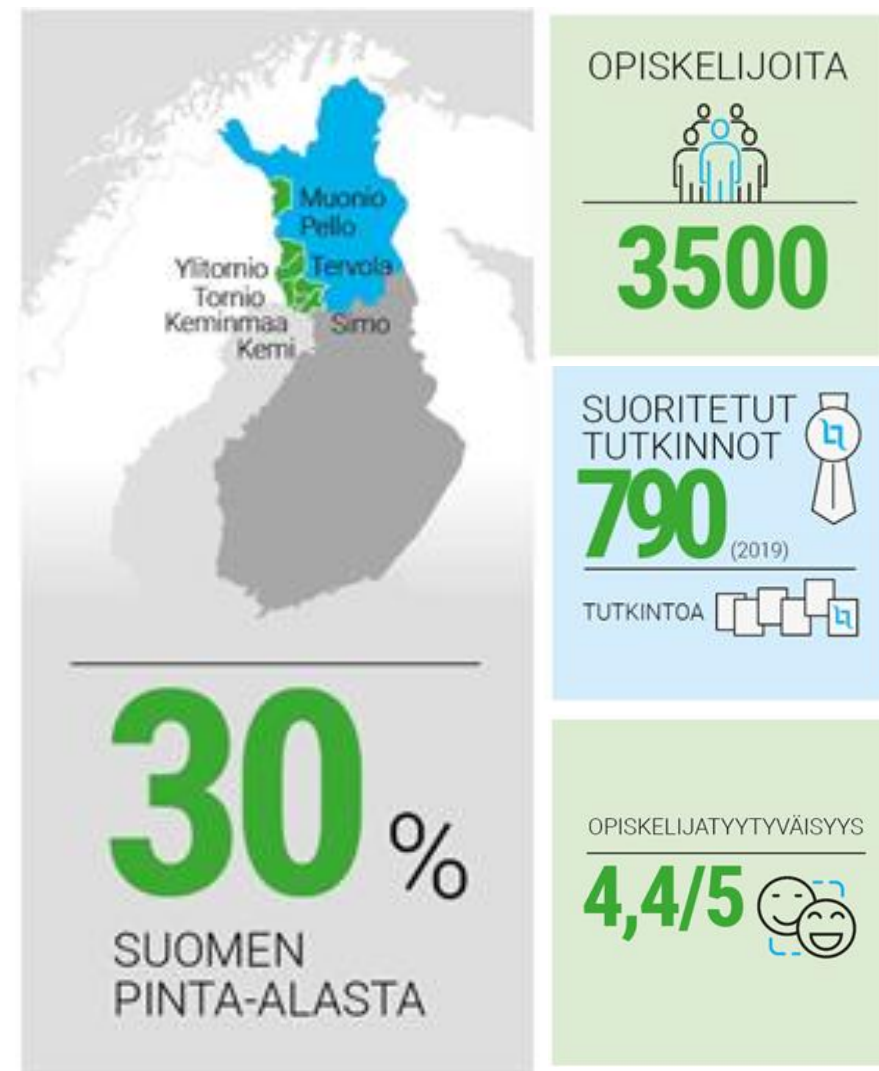
Lappian koulutustoimintaa

Ammatillista koulutusta koko Lapin alueella

- Toisen asteen tutkinnot: perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkinnot
- Muu ammatillinen koulutus (lisäkoulutus)
- Työvoimakoulutukset, tutkintotavoitteiset sekä ei-tutkintotavoitteiset
- Maahanmuuttajien koulutukset (esim. kotokoulutukset)

Toteutustavat

- Yleiset, kaikille avoimet toteutukset
 - <http://www.lappia.fi/koulutukset/hae-oppimaan/koulutuskalenteri>
- Organisaatioille asiakaskohtaisesti räätälöidyt toteutukset
 - Nykyisen henkilökunnan osaamisen kehittäminen
 - Rekrytointi
- Koulutussopimus ja oppisopimus



Miltä (korona)tilanne näyttää ammatillisen kouluttajan näkökulmasta katsottuna?

- Etäjärjestelyt koulutuksessa
 - Opiskelijoiden digitaidoissa eroavaisuuksia
- Valtava edistyminen digitalisaatiossa (verkko-opetus)
 - Tunnistetaan haasteet pitkällä aikavälillä
- Opiskelijoiden valmistuminen varmistetaan kaikin keinoin (esim. näytöt)
- Työelämässä oppiminen (TEO) toimii valtaosin, poikkeuksiakin on
 - Ohjaus etänä
- Yritysten henkilökunnan kouluttaminen vähenemässä
- Ylimääräisiä kustannuksia kertyy

Miten koronasta ulos ammatillisen kouluttajan näkökulmasta katsottuna?

Miten oppilaitos voi auttaa yrityksiä

- Oppilaitoksen ydinosaamista on osaamisen kehittäminen
- Parasta oppilaitoksen apua on:
 - tarjota ajankohtaista osaamisen kehittämistä yrityksen henkilöstölle
 - puuttuvat tutkinnot joustavin järjestelyin,
 - lisä- ja täydennyskoulutukset (esim. kortit ja pätevyudet)
 - asiakaspalvelu, johtaminen, työhyvinvointi jne
 - varmistaa osaava uusi työvoima kriisin jälkeen: uusien ammattilaisten tuotannon varmistaminen
- Lisäksi hanketoiminnan kautta täsmätoimenpiteitä tilanteesta kärsivien yritysten tukemiseksi

Oppilaitokset selviävät poikkeustilanteen yli

- Pitkällä tähtäimellä poikkeustilanne voi tarjota eväitä uusille toimintamalleille
- Tulevaisuutta kartoitetaan mm. osaamistarvekartoitusten, yritystapaamisten, toimialaklustereiden sekä Lapin ennakointivastaavien kautta
- Alueen elinvoiman säilyminen oppilaitosten toiminnan edellytys

Yrityksen tarpeeseen räätälöity koulutus

1. Olemassa olevan henkilöstön kouluttaminen

- Yksittäiset työntekijät joustavasti avoimiin toteutuksiin
- Useammalle työntekijälle organisaatiokohtainen räätälöity ratkaisu

2. Rekrytointi (esim rekrytoiva oppisopimus)

- Yritys palkkaa soveltuvan henkilön
- Lappia kouluttaa tehtävään
- Esim teräksentekijät

Koulutus määräytyy kokemuksen ja opintojen perusteella

Kaikki koulutusohjelmaan valitut otetaan työsuhteeseen Outokummulle ja heille maksetaan palkkaa myös koulutusajalta.

– Jokaiselle valitulle luodaan yksilöllinen koulutuspolku, joka riippuu aiemmasta kokemuksesta ja koulutuksesta. Eli jos hakijalla on pitkä työkokemus ja alalle sopiva koulutus, voi koulutusaika olla hyvinkin lyhyt, luonnehtii Kostiander.

Avoimia olleet koulutuspaikat täytetään maaliskuun loppuun mennessä. Teräsyhtiö on räätälöinyt teräksentekijät-koulutusohjelman tarpeisiinsa yhdessä ammattiopisto Lappian kanssa.

outokumpu | 15.11.2019

AMMATTIOPISTO LAPPIA

TIEDOTE

Koulutamme uusia teräksisiä osaajia kuuma- ja kylmävalsaamollemme. Kiinnostaisiko sinua suorittaa opintosi loppuun oppisopimuksella?

Outokummun Tornion tehtaasta rekrytoivat 46 uutta tulevaisuuden osaajaa Teräksentekijät-koulutusohjelman kautta. Koulutusohjelman aikana perehdyt tuotannon prosessityön tai kunnossapidon vastuullisiin tehtäviin. Työ on pääsääntöisesti vuorotyötä. Koulutusohjelman aikana tutustutaan Outokummun prosesseihin ja teräksenteon perusteisiin sekä suoritat tutkintosi loppuun oppisopimuksella. Jokaiselle osallistujalle määritellään oma henkilökohtainen polku ja koulutus kestää noin vuoden opintojesi vaiheesta riippuen.

Koulutusohjelman ajaksi teemme määräaikaisen työsuhteen, jonka ajalta maksetaan palkkaa. Palkka määritellään aikaisemman osaamisen ja tehtävän mukaisesti. Lähtökohtaisesti henkilöt työllistyvät koulutuksen jälkeen vakituiseen työsuhteeseen.

Yhteistyökumppanina Lappia

Haemme ohjelmaan henkilöitä erilaisiin taustoin. Yksi väylä ohjelmaan tarjotaan Lappian opiskelijoille, jotka opiskelevat prosessiteknikan tai kunnossapidon (sähkö tai mekaniikka) viimeistä vuotta. Sinun tulee myös olla täyttynyt 18 vuotta ennen työsuhteen tekemistä. Meille on tärkeää, että sinulla on motivaatiota oppia uusia asioita ja toimia oma-aloitteisesti ja ratkaisukeskeisesti kaikessa, mihin ryhdyt. Tulet toimeen erilaisten ihmisten kanssa ja ymmärrät, että asioita saadaan aikaan enemmän yhdessä kuin yksin. Turvallinen työskentely on meille sydämen asia, joten emme voi tinkiä suomen kielen taidosta ja hyvästä fyysisestä kunnosta.

Mitä tarjoamme sinulle?

Tarjoamme sinulle hyvän työpaikan, ison joukon mukavia työkavereita ja hyvän perehdytyksen teräksen tekemiseen. Koulutusohjelma alkaa liukuvasti heti sopivien henkilöiden löydyttyä.

Järjestämme opiskelijoille kaksi samansisältöistä tilaisuutta, jossa saa lisätietoja ohjelmasta. Olet tervetullut:

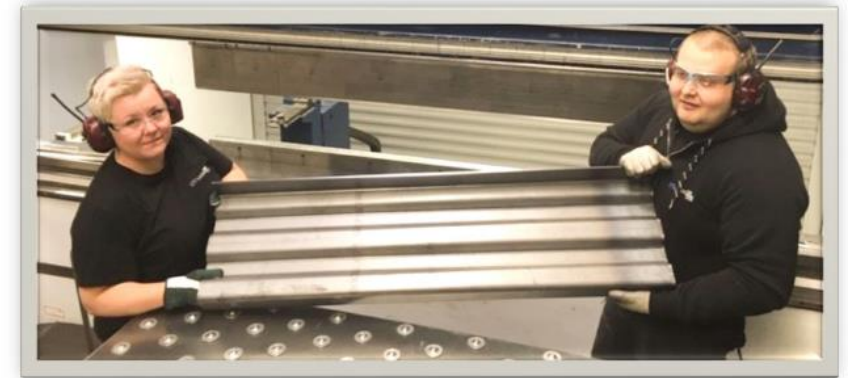
- MA 18.11. klo 13-14 Lapin AMK:n auditorioon, Tietokatu 1, Kemi tai
- TO 21.11. klo 13-14 Lappian Musiikkitalon saliin, Etappitie 6, Tornio

Nähdään!

Jätä hakemuksesi mahdollisimman pian tai viimeistään 13.12. mennessä osoitteessa <https://www.outokumpu.com/en/careers>

Yrityksen tarpeeseen räätälöity koulutus tai palvelu

- Lupa- ja korttikoulutukset
 - esim. työturva, sähkötyöturva, hygieniapassi, EA
- Pätevyudet
 - esim. hitsaajien pätevyys- ja menetelmäkokeet, kuljettajien ammattipätevyudet
- Henkilöstön muut koulutukset:
 - esim. LEAN, kielikoulutukset, työhyvinvointi
- Yhteishankintakoulutukset
 - Rekry-, Täsmä- ja Muutoskoulutus
- Kilpailutettu työvoimakoulutus
 - Matkailu- ja palvelualojen koulutukset
 - Teollisuusmätsi
- Työvoima- ja rekrytointipalvelut



TEOLLISUUSMÄTSI

**TERÄS TAIPUU MUTTA EI KATKEA - TAIVUTKO
SINÄ SÄRMÄÄJÄKSI HT LASERILLE?**

**TEOLLISUUSMÄTSI-KOULUTUS ON JUURI SINULLE SOPIVA RATKAISU
(688332, TORNIO)**

Lappia-Koulutus Oy kouluttaa yhteistyössä HT Laserin, Lapin TE-toimiston ja Ammattiopisto Lappian teollisuusmätsäri-tiimin kanssa tekijöitä yrityksen tarpeisiin.

Haluatko tehdä töitä särmääjän monipuolisissa työtehtävissä? Haluatko olla osa mukavaa ja tiivistä työyhteisöä? Tule meille!

Sinulla voi olla joko kone- ja metallialan tutkinto tai työkokemusta kone- ja metallialalta.

Kun motivaatio ja asenne ovat kohdallaan, olet matkalla huippuammattilaiseksi!



Matkailu- ja palvelualan moniosaajaksi! (689863)

Tekemisen meininkiä Lappiassa! Valmiina matkailun sesonkiksi!

PELLO, paikka tarkentuu myöhemmin

Koulutuksen tavoitteena on

- syventää osaamista matkailu-, palvelu-, ravintola- ja kaupan alan osaajana henkilökohtaiseen suhteilemaan perustuen
- kehittää ammatillisia valmiuksia ja taitoyöskentelytaitoja
- tutustua matkailu- ja palvelualan toimijoihin alueella
- pystyä työsentelemään moninaisissa matkailun ja palvelun työtehtävissä

Kohderyhmäpäätösvaatimukset
Työntekijät tai työttömyysalan alia olevat työnhakijat, matkailu-, ravintola- ja palvelualan koulutuksen omaavat / alalla työskennelleet / alasta kiinnostuneet, joilla on työnhaku voimassa.

Toteuttaminen ja sisältö
Koulutus toteutetaan lähtöpuksen, ohjatun etäopetuksen, työpaikalla tapahtuvan oppimisen ja harjoittelun yhdistelmänä. Lähipetus 27 pv, ohjattu etäopetus 3 pv, työpaikalla tapahtuva oppiminen 30 pv. Koulutuksen kesto yhteensä 60 pv.

Koulutuksessa läpileikkaavina teemoina ovat asiakaspalvelu, turvallisuus, kestävä kehitys, paikallistuntemus, kulttuurin tuntemus ja sosiaalinen media markkinoinnissa.

Koulutukseen sisältyvät lupa- ja korttikoulutukset: hygieniaoasemakoulutus, anniskelupassi sekä matkailualan turvallisuuspassi 2-3 pv.

Yrityksen tarpeeseen räätälöity koulutus tai palvelu



Ala metallialan tekeväksi tekijäksi Caverion Suomi Oy:lle Teollisuuden ratka

Mukana matkalla Ammattiopisto Lappian metallistara-tiimi

Ammattiopisto Lappian Metallistara-tiimi kouluttaa yhteistyössä Caverion Suomi Oy:n TE-toimiston kanssa tekeviä tekijöitä yrityksen tarpeisiin. Koulutus on räätälöity suoraan tarpeisiin.

Haluatko tehdä töitä putkistojen asentaja-hitsaajana? Metallistara-koulutus on juuri sinulle. Kun motivaatio ja asenne ovat kohdallaan niin olet matkalla huippuammattilaiseksi.



Ala metallialan osaajaksi Faur

Mukana matkalla Ammattiopisto Lappian Metallist

Ammattiopisto Lappian Metallistara-tiimi kouluttaa yhteistyössä Lapin TE-toimiston kanssa tekeviä tekijöitä yrityksen tarpeisiin. Koulutus on räätälöity suoraan yrityksen tarpeisiin.

Haluatko tehdä töitä putkistojen asentaja-hitsaajana, levyseppänä tai asentaja-kunnossapidon ammattilaisena? Metallistara-koulutus on juuri sinulle.

Kun motivaatio ja asenne ovat kohdallaan niin olet matkalla huippuammattilaiseksi.



Ala metallialan tekeväksi tekijäksi Tornion KaMa-Palvelut Oy:lle

Mukana matkalla Ammattiopisto Lappian

Ammattiopisto Lappian Metallistara-tiimi kouluttaa yhteistyössä Lapin TE-toimiston kanssa tekeviä tekijöitä levy- ja hitsausalalla Tornion KaMa-Palvelut Oy:n tarpeisiin.

Haluatko tehdä töitä alan erilaisissa levy- ja hitsaustehtävissä? Metallistara-koulutus on juuri sinulle. Kun asenne ja motivaatio ovat kohdallaan, niin olet matkalla Tornion KaMa-Palvelut Oy:n levyseppä-hitsaajaksi.



Sinustako teollisuuden osaaja Northern Crown Oy:lle?

Mukana matkalla Ammattiopisto Lappian metallistara-tiimi

Ammattiopisto Lappia kouluttaa yhteistyössä Northern Crown Oy ja Lapin TE-toimiston kanssa tekeviä tekijöitä yrityksen tarpeisiin. Koulutuspaikkoja on avoimena 15 kpl.

Haluatko sinä tehdä töitä kaivokoneasentajana, teollisuuden kunnossapitoasentajana, koneistajana tai hihna-asentajana?

Metallistara-koulutus on juuri sinulle sopiva ratkaisu. Kun motivaatio ja asenne ovat kohdallaan, olet matkalla huippuammattilaiseksi!



Sinustako raskaskone- tai kunnossapitoalan ammattilainen ja arvostettu osaaja? Kemi-Tornio-alueen yritykset etsivät sinua.

Mukana Lappia Koulutus Oy:n raskaskone-tiimi

Raskaskone-tiimi kouluttaa yhteistyössä alueen yritysten ja Lapin TE-toimiston kanssa tekeviä tekijöitä yritysten tarpeisiin. Koulutus on räätälöity suoraan yritysten tarpeisiin.

- Haluatko tehdä töitä työkonien ja kuljetusvälineiden parissa?
- Oletko kiinnostunut ajoneuvojen ja työkonien sähkö, hydraulikka- ja pneumatiikkaosastamisesta?
- Oletko kyllästynyt tilapäistöihin ja satunnaisiin työsuhteisiin?
- Kiinnostaako sinua koneiden ja laitteiden kunnossapito?

Raskaskonekoulutus on juuri sinulle.

Lappian työelämäyhteistyö

- Työelämäkumppanuus ja asiakkuudet
 - Yhteistyö voidaan vahvistaa sekä syventää kumppanuussopimuksen avulla
- Erilaiset työelämää ja opiskelijoita yhdistävät tapahtumat
- Ammatilliset ohjausryhmät kaikilla aloilla
 - Työelämän näkemys alan kehityssuunnasta
- Osaamisen johtaminen
 - Henkilöstön osaamisen kartoittaminen ammattiryhmittäin tai henkilökohtaisesti
 - Osaamisen kehittämisen suunnittelu ja neuvonta
 - Koulutussuunnitelmat
- Lappian oppimisympäristöjen hyödyntäminen yrityksen tutkimus-, tuotekehitys- ja koulutusikäytössä
 - Yrityksen sijoittuminen Lappialle => tilaratkaisut sekä toiminnallinen yhteistyö

Lappian työelämäyhteistyö – esimerkki kehittämisympäristöistä

Maaseutuyrittämisen osaamiskeskus (Loue),
Lappian tiloihin integroituneita yrityksiä/toimijoita

- Meän Liha
- Arctic Icecream Factory Oy
- Aromtech Oy
- Luonnonvarakeskus, LUKE
- Leader Perä-Pohjola
- (Hurttahotelli)
- Käynnissä useita keskusteluja ja mahdollisuuksia yritysten kanssa:
 - raaka-aineiden tutkimus-/koekasvatus
 - biokaasu
 - maitotuotteiden jalostus
 - mehutuotteiden jalostus



Me palvelemme!

Palvelemme puhelimitse

Haku- ja opiskelijapalvelut: 050 310 9260

Työelämäpalvelut: 040 713 9305

Oppisopimuspalvelut: 040 132 8198

Kysy koulutuksistamme ja palveluistamme

Työelämäpalvelut

Lappia haluaa olla yrityksesi ja yhteisösi kumppani. Tarjoamme sinulle kaikki palvelut henkilöstösi kouluttamiseen ja yrityksesi toiminnan kehittämiseen.

Tutustu tarjontaamme [koulutuskalenterissa](#) ja ota yhteyttä.

Miksi Meri-Lappiin kannattaa investoida? Tutustu [esitteeseen](#).

Ota yhteyttä

Yrityksiä ja yhteisöjä palvelemme puhelimitse numerossa **040 713 9305**.

Innovaatiojohtaja Tuomo Palokangas, puh. 050 359 8406, tuomo.palokangas@lappia.fi

Toimitusjohtaja, Lappia-Koulutus Oy, Katja Jaako-Körkkö, puh. 040 648 2942, katja.jaako-korkko@lappia.fi

Asiakkuuspäällikkö Mirja Anttila, puh. 040 574 8351, mirja.anttila@lappia.fi



Innovaatiojohtaja

Tuomo Palokangas

- Johtaa työelämä- ja yrityspalveluiden palveluyksikköä
- Vastaa innovaatiotoiminnan ydinprosessin, asiakkuuksien ja työelämäsuhteiden, työelämän kehittämiskumppanuuden avainprosessin johtamisesta
- [Ota yhteyttä](#)



Lappia-Koulutus Oy:n toimitusjohtaja

Katja Jaako-Körkkö

- Johtaa Lappia-Koulutus Oy:n toimintaa
- Lappia-Koulutus Oy on 100-prosenttisesti Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappian omistama tytäryhtiö. Aputoiminimä toimivat Kalot-Training Oy ja Lappia-Palvelut. Yhtiön kotipaikka on Tornio. Lappia-Koulutus Oy ja Lappia muodostavat Lappia-konsernin.
- [Ota yhteyttä](#)



Asiakkuuspäällikkö Mirja Anttila

- Johtaa ja kehittää asiakkuuksia sekä oppisopimustoimintaa
- [Ota yhteyttä](#)



Toimipaikkapäällikkö (Muonio) Simo Sova

- Johtaa Tunturi-Lapin osaamiskeskusta Muoniossa
- [Ota yhteyttä](#)