



MUONIO

Pello



PELLON KEHITYS

Kausityöntekijäkysely Muonio 2019-2020

Nostoja #kausityöntekijät

Projektityöntekijä Päivi Pohjolainen
Matkailun verkostomainen oppimiskenttä länsirajalla

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Kyselyyn vastasi 30 henkilöä eli ihan kivasti!

Kausitöihin Muonioon haluttiin näiden asioiden takia:

- Uudet kokemukset ja elämykset
- Mielenkiintoinen työ
- Tuttu työ
- Luonto
- Muonio

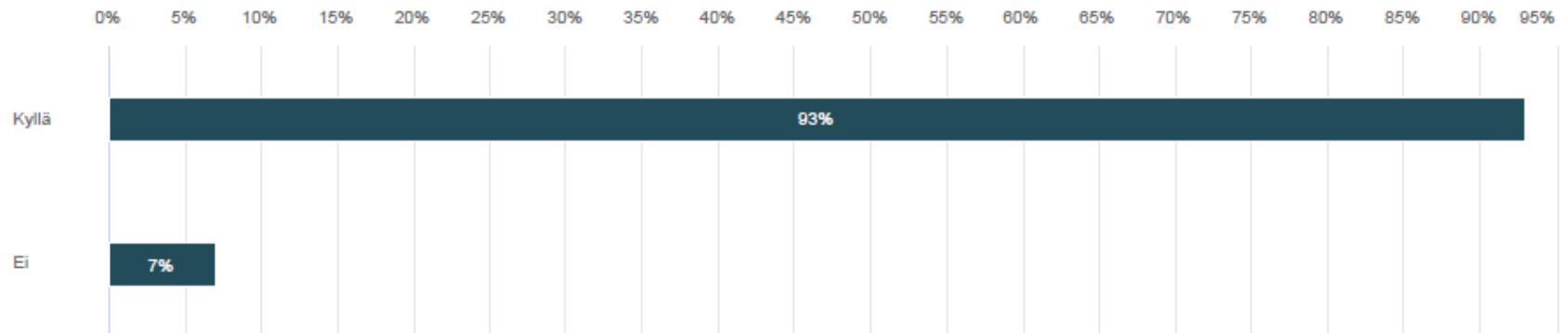


Tyytyväisyys kausitöihin on vahvaa!

- 93% vastaajista oli tyytyväisiä kausityökokemukseen Muuniossa

3. Olitko tyytyväinen kausityökokemuksesi Muuniossa? Perustelee vastauksesi.

Vastaajien määrä: 30



Haastavaksi ja vaikeaksi koettuja asioita:

- Heikko työn organisointi
 - Puutteelliset esimiestaidot
 - Muuttuvat tilanteet
 - Puutteellinen perehdytys
 - Pitkät työpäivät, kiire
 - Kylmyys ja välimatkat
 - Kansainvälisyys ja kielitaito
- > Ilmenee stressinä ja asiakaspalvelun laadun heikkenemisenä.



Miten työnantajasi voisi kehittää kausityötä ja työskentelyä?

- **Organisointi, esimiestaidot**
- **Vuorovaikutuksellisuus, kommunikointi, tiimipalaverit**
- Työn ja vapaa-ajan tasapaino
- Parempi palkka + palkkiot
- Perehdytys
- Jatkamalla samaan malliin!

On kuin rahaa pankkiin laittaisi...



Reseptiehdotus

Onnistunut ensimmäinen kausi → todennäköisyys työskennellä uudestaan?

Työn organisointi, esimiestaidot ja vuorovaikutus.

Vanhojen kausareiden perehdytys ja osaamisen kehittäminen?

