



**TUNTURI
LAPIN
KEHITYS**

VALTUUSKUNNAN KOKOUS

23.11.2021

www.tunturilapinkehitys.fi

KOKOUSHUTSU

Tunturi-Lapin Kehitys ry:n valtuuskunnan syyskokous

Aika: Tiistai 23.11 klo 18.00–19.00. Ruokailu Takka ravintolan kabinetissa alkaa klo 17.00.

Paikka: Muonio, Lapland Hotel Olos/Teams-etäkokous

Valtuuskunnan kokoonpano

Enontekiö

Jarno Viitanen	varalla Satu-Marja Eira-Keskitalo
Taru Mäkitalo (vpj.)	varalla Helinä Hautamäki
Sari Norrgård	varalla Juha-Pekka Mäntyvaara
Lars-Aslak Tornensis	varalla Per-Oula Juuse

Muonio

Jari Makkonen	varalla Priitta Pöyhtäri-Trøen
Manu Friman	varalla Johanna Mikkola
Juha Niemelä (pj.)	varalla Teemu Taulavuori
Katriina Holck	varalla Sakari Silen

Esityslista

- 1§ Kokouksen avaus**
Puheenjohtaja avasi kokouksen kello 18.11.
- 2§ Puheenjohtajan ja sihteerin valinta, pöytäkirjantarkastuksesta päättäminen**
Esitys: Puheenjohtajaksi esitetään Juha Niemelää ja sihteeriksi Veli-Matti Hettulaa. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti Visma Sign palvelussa.
Päätös: Esitys hyväksyttiin.
- 3 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
Esitys: Kokous on laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen, kun vähintään puolet jäsenistä, puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja mukaanluettuina, on läsnä.
Päätös: Läsnäolijat kirjattiin, kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.
- 4 § Valtuuskunnan ja hallituksen kokoonpanojen muutokset**
Esitys: Käydään läpi valtuuskunnan uudet jäsenet ja nimetään uusi hallitus

**Tunturi-Lapin Kehitys /
Fell Lapland Development**

Veli-Matti Hettula
Toiminnanjohtaja / Executive Director
Tel: +358 (0)400 415 345
email: veli-matti.hettula@tunturilapinkehitys.fi

**Muonion kunnantalo/
Tunturi-Lapin Kehitys ry.**

Puthaanrannatie 15
FIN 99300 Muonio
www.muonio.fi

**Enontekiön kunnantalo/
Tunturi-Lapin Kehitys ry.**

Ounastie 165
FIN 99400 Enontekiö
www.enontekio.fi

Jokaisesta jäsenkunnasta nimetään hallitukseen:

Enontekiö

virkamiesedustus: kunnanjohtaja, Jari Rantapelkonen, varalla hallintojohtaja Esko Rautiainen
luottamusmiesedustus: kunnanvaltuuston pj. Birgitta Eira(vpj.), varalla kunnanhallituksen pj. Leena Palojärvi
yrittäjäedustus: yrittäjien pj. Pasi Ikonen, varalla yrittäjien varaedustaja Tiina Vuontisjärvi

Muonio

virkamiesedustus: kunnanjohtaja, Katri Rantakokko, varalla hallintojohtaja Matti Pinola
luottamusmiesedustus: kunnanhallituksen pj. Minna Back(pj.), varalla kunnanvaltuuston pj. Jukka Korhonen
yrittäjäedustus: yrittäjien pj. Markus Ilmola, varalla yrittäjien varaedustaja Ulla Kangosjärvi

Hallituksen puheenjohtaja valitaan nyt Muoniosta ja varapuheenjohtaja puolestaan Enontekiöltä.

Edellisessä hallituksessa puheenjohtaja oli Enontekiöltä ja varapuheenjohtaja oli Muoniosta.

Muonion kunta vaihtaa luottamusmiesedustuksen hallituspaikkoja eli kunnanhallituksen Minna Back on hallituksen varsinainen jäsen ja varalla on kunnanvaltuuston pj. Jukka Korhonen.

Enontekiöllä Valtuuskunnan varapuheenjohtaja Janne Näkkäläjärven tilalle varapuheenjohtajaksi esitetään Taru Mäkitaloa.

Päätös: Esitys hyväksytään.

5 § Toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2022

Esitys: Toiminnanjohtaja esittelee hallituksen hyväksymän toimintasuunnitelman ja talousarvion vuodelle 2022, jota esitetään edelleen valtuuskunnan hyväksyttäväksi, (Liite 1). Keskusteltiin yhdistyksen laajentumisesta neljään jäsenkuntaan, jos uudet kunnat hyväksyvät yhdistyksen seutukunnallisen toimintatavan.

Päätös: Valtuuskunta on hyväksynyt esitetyn toimintasuunnitelman ja talousarvion vuodelle 2022.

**6 § Muut asiat
- Päätetään jäsenmaksun suuruudesta**

Esitys: Jäsenmaksu säilyy ennallaan.

Päätös: Esitys hyväksytään.

- Päätetään yhdistyksen maksettavista palkkioista ja korvauksista

Esitys: Kokouspalkkiot ja korvaukset säilyvät ennallaan. Valtuuskunnan ja hallituksen sekä mahdollisten työryhmien ja neuvottelukuntien kokouksista maksetaan palkkiota 25€/kokous. Mikäli kokous kestää yli 6h maksetaan 50€/kokous.

Päätös: Esitys hyväksytään.

**Tunturi-Lapin Kehitys /
Fell Lapland Development****Veli-Matti Hettula**

Toiminnanjohtaja / Executive Director

Tel: +358 (0)400 415 345

email: veli-matti.hettula@tunturilapinkehitys.fi

**Muonion kunnantalo/
Tunturi-Lapin Kehitys ry.**

Puthaanrannatie 15

FIN 99300 Muonio

www.muonio.fi

**Enontekiön kunnantalo/
Tunturi-Lapin Kehitys ry.**

Ounastie 165

FIN 99400 Enontekiö

www.enontekio.fi

- Neuvottelut Kittilän ja Kolarin liittymisestä jäsenkunniksi. Mahdolliset toimenpiteet uusille jäsenkunnille

- Esitys:** Esitetään kokouksessa. Kolarilla on vuoden 2021 viimeinen kunnanvaltuusto 7.12 ja Kittilällä puolestaan 13.12. Mikäli he liittyvät yhdistyksen jäseniksi niin tämän jälkeen heitä pyydetään nimeämään valtuuskunnan edustajat 4 varsinaista jäsentä ja 4 varajäsentä. Hallituksen edustajat nimetään myös virkamies-, luottamusmies- ja yrittäjäedustajien mukaan. Nämä uudet jäsenet käsitellään sähköisessä valtuuskunnan kokouksessa.
- Päätös:** Esitys hyväksyttiin.

7 § Seuraava kokous

- Esitys:** Seuraava kokous on laajentumisen toteutuessa sähköpostikokous 14.-15.12.2021, kevätkokous järjestetään joka tapauksessa viimeistään huhtikuun loppuun mennessä 2022.
- Päätös:** Esitys hyväksyttiin.

8 § Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.02

**Tunturi-Lapin Kehitys /
Fell Lapland Development**

Veli-Matti Hettula
Toiminnanjohtaja / Executive Director
Tel: +358 (0)400 415 345
email: veli-matti.hettula@tunturilapinkehitys.fi

**Muonion kunnantalo/
Tunturi-Lapin Kehitys ry.**

Puthaanrannatie 15
FIN 99300 Muonio
www.muonio.fi

**Enontekiön kunnantalo/
Tunturi-Lapin Kehitys ry.**

Ounastie 165
FIN 99400 Enontekiö
www.enontekio.fi



**TUNTURI
LAPIN
KEHITYS**

TALOUSARVIO JA TOIMINTASUUNNITELMA

Vuosi 2022

www.tunturilapinkehitys.fi

TALOUSARVIO JA TOIMINTASUUNNITELMA 2022

YLEISTÄ

Tunturi-Lapin Kehitys ry on Enontekiön ja Muonion kuntien omistama yhdistys, jonka tehtävänä on jäsenkuntien edunvalvonta, yhteisen aluekehittämisen toteuttaminen ja alueen elinvoimaisuuden edistäminen.

Koronaviruspandemia Covid-19 muutti globaaleja talousennusteita merkittävästi ja pandemia iski lujasti myös Suomen ja Tunturi-Lapin talouteen. Valtionvarainministeriön syksyllä 27.9.2021 esitetyn arvion mukaan bruttokansantuotteen arvioidaan kasvavan 3,3 % v. 2021. Talouden toipuminen covid-19-epidemiasta on ollut nopeaa 2021 keväästä alkaen. Talouden elpyminen jatkuu syksyllä varsinkin niillä toimialoilla, joita rajoitukset vielä tällä hetkellä koskevat. Sen seurauksena talouskasvu pysyy edelleen vahvana loppuvuonna ja jatkuu v. 2022. BKT:n arvioidaan kasvavan 2,9 % v. 2022 ja 1,4 % v. 2023. Talouden elpyminen lisää työllisten määrää vuosina 2022 ja 2023, varsinkin palvelutoimialoilla, jotka ovat Tunturi-Lapissa matkailun vuoksi merkittäviä. (Lähde: <https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/handle/10024/163513>)

Tunturi-Lapin seutukunta on yksi Suomen vetovoimaisimmista seuduista ja pärjää BTV indeksin pohjalta tehdyssä vertailussa koko Suomen ykkösenä. Samoin Tunturi-Lappi on ollut kilpailukykyinen verrattaessa tasapainoista aluerakennetta, työllisyyttä ja elinkeinoelämää suhteessa maamme muihin alueisiin. Yksityinen palvelutarjonta on suurinta Tunturi-Lapissa verrattuna maakunnan muihin alueisiin.

Vaikka Kittilä v. 2015 ja Kolari v.2017 irtaantuivat Tunturi-Lapin Kehitys ry:stä elinvoimaisuus ja kilpailukyky eivät ole alueellisesti heikentyneet. Tavoitteet ja tarpeet yhteistyölle ovat edelleen olemassa, ja muuttuva maailma luo uusia tarpeita yhteistyölle. Kittilän ja Kolarin kanssa on jatkettu v.2021 jo edellisenä vuotena alkaneita liittymisneuvotteluita.

**Tunturi-Lapin Kehitys /
Fell Lapland Development****Veli-Matti Hettula**

Toiminnanjohtaja / Executive Director

Tel: +358 (0)400 415 345

email: veli-matti.hettula@tunturilapinkehitys.fi**Muonion kunnantalo/
Tunturi-Lapin Kehitys ry.**

Puthaanrannatie 15

FIN 99300 Muonio

www.muonio.fi**Enontekiön kunnantalo/
Tunturi-Lapin Kehitys ry.**

Ounastie 165

FIN 99400 Enontekiö

www.enontekio.fi

Lapin seutukunnat Yritysten toimipaikkonen lkm, liikevaihto ja henkilöstö 2019 sekä liikevaidon vuosimuutos %, 1-3 nelj. 2020				
Seutukunta	Yritysten toimi- paikkojen määrä	Liikevaihto milj. €	Yritysten henkilöstö, htv	Liikevaidon vuosimuutos % 1-3 nelj. 2020
Itä-Lappi	1 252	485	2 346	-4,2
Kemi-Tornio	3 434	8 031	14 931	-15,1
Pohjois-Lappi	1 318	899	4 001	-4,3
Rovaniemi	4 231	3 363	14 568	-5,8
Torniolaakso	640	231	1 249	-5,3
Tunturi-Lappi	1 595	962	4 457	+7,0
Koko Lappi	12 470	13 972	41 554	-9,6
Lähteet: Tilastokeskus, Toimialoitainen yritystietopalvelut 2019 (yritysten toimipaikat, liikevaihto ja henkilöstö), Asiakaskohtainen suhdannepalvelu (Liikevaihdon vuosimuutos)				

Lähde: <https://lapinluotsi.fi/wp-content/uploads/2021/06/lapin-suhdannekatsaus-katsaus-vuoteen-2020.pdf>

Pohjoisten alueiden vetovoimaisuus ja arktisuus ovat nouseva trendi globaalisti. Tunturi-Lapin vahvuudet ovat luonto, harva asutus, maantieteellinen sijainti, turvallinen ympäristö, talviolosuhteet, 8 selkeää vuodenaikaa, yritysten palvelutarjonta ja olemassa oleva infra sekä matkailun palvelutarjonta.

HALLINTO JA PÄÄTÖKSENTEKO

Vuoden 2022 aikana pidetään kaksi valtuuskunnan (yleiskokoukset) ja tarpeellinen määrä hallituksen kokouksia. Talousarvioon sisältyvät valtuuskunnan ja hallituksen kokouspalkkiot sekä puheenjohtajien vuosipalkkiot luottamushenkilöiden palkkiosäännön mukaan.

**Tunturi-Lapin Kehitys /
Fell Lapland Development**

Veli-Matti Hettula
Toiminnanjohtaja / Executive Director
Tel: +358 (0)400 415 345
email: veli-matti.hettula@tunturilapinkehitys.fi

**Muonion kunnantalo/
Tunturi-Lapin Kehitys ry.**

Puthaanrannatie 15
FIN 99300 Muonio
www.muonio.fi

**Enontekiön kunnantalo/
Tunturi-Lapin Kehitys ry.**

Ounastie 165
FIN 99400 Enontekiö
www.enontekio.fi

Yhdistyksen palveluksessa on aloittanut päätoiminen toiminnanjohtaja 5/2019 lähtien.

Hallituksen kokoonpano vuonna 2021 on, (v.2022 valtuuskunta nimeää syyskokouksessa):

Enontekiön kunta

virkamiesedustus:	Jari Rantapelkonen	varalla Esko Rautiainen
luottamusmiesedustus:	Birgitta Eira	varalla Leena Palojärvi
yrittäjäedustus:	Pasi Ikonen	varalla Tiina Vuontisjärvi

Muonion kunta

virkamiesedustus:	Katri Rantakokko	varalla Matti Pinola
luottamusmiesedustus:	Minna Back	varalla Jukka Korhonen
yrittäjäedustus:	Markus Ilmola	varalla Ulla kangosjärvi

Hallituksen puheenjohtajana toimii Minna Back ja varapuheenjohtajana Birgitta Eira. Sihteerinä toimii toiminnanjohtaja Veli-Matti Hettula. Yhdistyksen kevätkokous valitsee hallituksen jäsenet seuraavalle toimintavuodelle.

Valtuuskunnan kokoonpano vuonna 2022 on:

Enontekiö:

Jarno Viitanen	varalla Satu- Marja Eira- Keskitalo
Taru Mäkitalo	varalla Helinä Hautamäki
Sari Norrgård	varalla Juha- Pekka Mäntyvaara
Lars- Aslak Tornensis	varalla Per- Oula Juuso

Muonio:

Jari Makkonen	varalla Priitta Pöyhtäri-Trøen
Manu Friman	varalla Johanna Mikkola

**Tunturi-Lapin Kehitys /
Fell Lapland Development**

Veli-Matti Hettula
Toiminnanjohtaja / Executive Director
Tel: +358 (0)400 415 345
email: veli-matti.hettula@tunturilapinkehitys.fi

**Muonion kunnantalo/
Tunturi-Lapin Kehitys ry.**

Puthaanrannatie 15
FIN 99300 Muonio
www.muonio.fi

**Enontekiön kunnantalo/
Tunturi-Lapin Kehitys ry.**

Ounastie 165
FIN 99400 Enontekiö
www.enontekio.fi

Juha Niemelä

varalla Teemu Taulavuori

Katriina Holck

varalla Sakari Silen

Valtuuskunnan puheenjohtaja on Juha Niemelä ja varapuheenjohtaja on Taru Mäkitalo. Yhdistyksen kevätkokous valitsee valtuuskunnan puheenjohtajiston seuraavalle toimintavuodelle.

YHDISTYKSEN TOIMINTA

Yhdistyksen perustehtävänä on toimia jäsenkuntiensa yhteistyöelimenä ja edistää kaikin tavoin seutukunnan elinvoimaisuutta. Edunvalvontaorganisaationa yhdistys ajaa yhteisiä edunvalvontaan kuuluvia asioita; seuraa lakivalmisteluita, tekee aloitteita ja laatii kannanottoja sekä valvoo alueen yhteistä etua. Kirjalliset lausunnot, tapaamiset, eri työryhmien jäsenyöskentelyn kautta ovat yhdistyksen tavanomainen tapa toimia. Toiminnan tarkoituksena on saada yhdistyksen jäsenkuntien ääni kuulumaan ja pyrkiä vaikuttamaan keskeisiin seutukuntaan vaikuttaviin asioihin. Keskeisenä tehtävänä on tukea Tunturi-Lapin kansainvälistymistä ja yhteistyötä pohjoismaiden kanssa. Yhteistyön tulee pohjautua sekä poliittisten suhteiden että elinkeinoelämän vahvistamiseen. Tavoitteena on kaikkia osapuolia hyödyttävä kumppanuus ja toiminta erityisesti elinkeinoelämän tarpeet huomioiden.

Toiminnasta raportoidaan kuntien kunnanhallituksille säännöllisesti yhdistyksen hallituksen edustajien toimesta. Kuntien hallitukset voivat tarvittaessa asettaa yhdistykselle tavoitteita tai toimenpidepyyntöjä.

Tunturi-Lapin kehityksen toiminnalliset tavoitteet vuodelle 2022 ovat seuraavat:

1. **Edunvalvonta, kehittäminen ja viestintä** ovat yhdistyksen toiminnan ydintehtävä. Yhtenäinen Tunturi-Lappi on edunvalvonnan näkökulmasta voimakkain ja tämän vuoksi vuonna 2021 jatkettiin vuonna 2020 aloitettuja Kittilän ja Kolarin neuvotteluja palata yhdistyksen jäseniksi.

Tunturi-Lapin Kehitys / Fell Lapland Development

Veli-Matti Hettula

Toiminnanjohtaja / Executive Director

Tel: +358 (0)400 415 345

email: veli-matti.hettula@tunturilapinkehitys.fi

Muonion kunnantalo/ Tunturi-Lapin Kehitys ry.

Puthaanrannatie 15

FIN 99300 Muonio

www.muonio.fi

Enontekiön kunnantalo/ Tunturi-Lapin Kehitys ry.

Ounastie 165

FIN 99400 Enontekiö

www.enontekio.fi

Mikäli vuonna 2022 olisi neljä jäsenkuntaa olisi 2022 vuosi toimintojen ns. uudelleen yhteensovittamisen vuosi ja taloudellisesti kunnille kevyempi, tietysti myös yhden henkilötyövuoden työosuus/jäsenkunta olisi pienempi. **Elinkeinotoimien toimintojen yhteensovittaminen ja toisilta oppiminen** olisivat pääroolissa. Viestintäsuunnitelma tehdään yhteistyössä toiminnanjohtajan kanssa.

2. **Verkostojen luominen** sekä niiden hyödyntäminen **paikallisesti, valtakunnallisesti sekä kansainvälisesti**. Erityisesti yritysten välinen verkostoituminen on ensiarvoisen tärkeää.
3. Pyritään edistämään erilaisten kehittämishankkeiden käynnistymistä alueella ja osallistutaan kehittämishankkeisiin esimerkiksi **ohjausryhmätyöskentelyn avulla**. Lista ohjausryhmistä on yhdistyksen sivuilla: <https://tunturilapinkehitys.fi/kehityshankkeet/> Verkostolla pyritään myös valmistautumaan tulevan maakuntauudistuksen myötä tuleviin muutoksiin, ja elinvoiman ylläpitämiseen alueella.
4. Covid-19 virus on osoittanut, että Tunturi-Lapin toimialojen riippuvuutta pelkästään matkailun toimialaan tulee laajentaa. Täten yhdistyksen toiminnassa on huomioitu **uusien toimialojen kartoittaminen, niiden edesauttaminen ja jalkautuminen Tunturi-Lapin alueelle** yhdistyksen hallinnoimalla "Whenever You Need Extreme" kehityshankkeella, 1.8.2021-30.6.2023. <https://tunturilapinkehitys.fi/kehityshankkeet/whenever-you-need-extreme-wyne/>.
5. Vuodelle 2022 **ei järjestetä TLK:n omaa tapahtumaa**, ellei mahdollinen hanketoiminta sitä omarahoituksellisesti mahdollista.
6. **Etätyö ja monipaikkaisuus ovat koronan aikana nostaneet huomattavasti merkitystään ja ovat kehittämisen työlistalla. Näihin tiiviisti liittyvä kaksoiskuntalaisuus** tulee olla seutukunnan edunvalvonnan työlistalla. Näiden

**Tunturi-Lapin Kehitys /
Fell Lapland Development**

Veli-Matti Hettula
Toiminnanjohtaja / Executive Director
Tel: +358 (0)400 415 345
email: veli-matti.hettula@tunturilapinkehitys.fi

**Muonion kunnantalo/
Tunturi-Lapin Kehitys ry.**

Puthaanrannatie 15
FIN 99300 Muonio
www.muonio.fi

**Enontekiön kunnantalo/
Tunturi-Lapin Kehitys ry.**

Ounastie 165
FIN 99400 Enontekiö
www.enontekio.fi

kehittymistä seurataan mediaseurannan avulla ja tarvittaessa reagoidaan nopeasti edunvalvonnan tai kehittämisen toimenpiteillä.

7. Tunturi-Lapin kuntien alueelle pilotoidaan Tunturi-Lapin joukkoliikennebussi, joka tukee **joukkoliikenteen ja tavaroiden kotiinkuljetusten kehittymistä**. Tätä tulee säännöllisesti seurata, kehittää ja tarvittaessa vahvistaa esimerkiksi verkostohankeyhteistyön avulla.
8. Tunturi-Lapin alueella kuntarajat ylittävien **ulkoilureittien kehittämiseksi** yhdistys voi järjestää neuvottelutilaisuuksia kuntien ja eri reittitoimijoiden välillä ja osallistua ulkoilureittien **ympärivuotisuuden kehitystyöhön**.

Tunturi-Lapin aluestrategia osana toimintasuunnitelmaa

Tunturi-Lapille on laadittu aluestrategia vuoden 2015 aikana ja sitä on päivitetty edellisen kerran vuonna 2019. Aluestrategian toteuttaminen vaatii hyvää kuntien välistä yhteistyötä ja kansainvälistä näkökulmaa. Tunturi-Lapin Kehitys pyrkii toteuttamaan ja **tarvittaessa päivittämään yhteisesti laadittua pitkän aikajänteen aluestrategiaa edelleen vuonna 2022 riippuen jäsenkuntien määrästä**. <https://tunturilapinkehitys.fi/wp-content/uploads/2019/09/tunturi-lapin-aluestrategia2015.pdf>

TALOUSARVIO 2022

Tunturi-Lapin Kehitys ry:n kustannusten jako toteutetaan riippuen yhdistyksen jäsenmäärästä. Kahden jäsenkunnan 2022 jäsenkuntien kesken puoliksi suhteella 50/50. Tällä jyvityksellä kustannukset/kunta ovat alla esitetyn mukaiset.

Asukasluku yhdistyksen jäsenkunnissa:

Enontekiö	1833/2020, 1800/31.9.2021
Muonio	2289/2020, 2313/31.9.2021

Tunturi-Lapin Kehitys / Fell Lapland Development

Veli-Matti Hettula
Toiminnanjohtaja / Executive Director
Tel: +358 (0)400 415 345
email: veli-matti.hettula@tunturilapinkehitys.fi

Muonion kunnantalo/ Tunturi-Lapin Kehitys ry.

Puthaanrannatie 15
FIN 99300 Muonio
www.muonio.fi

Enontekiön kunnantalo/ Tunturi-Lapin Kehitys ry.

Ounastie 165
FIN 99400 Enontekiö
www.enontekio.fi

Mikäli Kolarin ja Kittilän kunnat palaavat 1.1.2022 alkaen yhdistyksen jäsenkunniksi on kuntakohtainen maksuosuus 30 000 euroa/kunta eli yhteensä 120 000 euroa. Kolmen kunnan kohdalla 40 000 euroa/kunta ja kahden kunnan kohdalla 52 500 euroa/kunta.

Kustannukset jakaantuvat vuodelle 2022 **kahden jäsenkunnan** kanssa seuraavasti:

	Kokonais- kustannus	kunta- rahoitus	€ Enontekiö	€ Muonio
Hallinto	105 000	105.000	52 500	52 500
yht.	105.000			

Kustannukset jakaantuvat vuodelle 2022 **kolmen jäsenkunnan** kanssa seuraavasti:

	Kokonais- kustannus	kunta- rahoitus	€ Enontekiö	€ Muonio	€ Kolari tai Kittilä
Hallinto	120 000	120.000	40 000	40 000	40 000
yht.	120.000				

Kustannukset jakaantuvat vuodelle 2022 **neljän jäsenkunnan** kanssa seuraavasti:

	Kokonais- kustannus	kunta- rahoitus	€ Enontekiö	€ Muonio	€ Kolari	€ Kittilä
Hallinto	120 000	120.000	30 000	30 000	30 000	30 000
yht.	120.000					

HALLINNON JÄRJESTELYT

TLK ry:n hallinnossa on rekrytoituna toiminnanjohtaja 1.5.2019 alkaen. Kirjanpito- ja palkanlaskenta on ostettu Administer Oy:ltä (ent. Polojärven tilitoimisto). Vuosien 2019 ja 2021

**Tunturi-Lapin Kehitys /
Fell Lapland Development**

Veli-Matti Hettula
Toiminnanjohtaja / Executive Director
Tel: +358 (0)400 415 345
email: veli-matti.hettula@tunturilapinkehitys.fi

**Muonion kunnantalo/
Tunturi-Lapin Kehitys ry.**

Puthaanrannatie 15
FIN 99300 Muonio
www.muonio.fi

**Enontekiön kunnantalo/
Tunturi-Lapin Kehitys ry.**

Ounastie 165
FIN 99400 Enontekiö
www.enontekio.fi

aikana tilitoimistopalvelut on kilpailutettu. Kilpailutuksen tuloksena 1.1.2022 alkaen kirjanpitopalvelut ostetaan Tilipalvelu P.Keimiönimeltä. Yhdistyksen talouden toteumaa seurataan säännöllisesti yhdistyksen hallituksen toimesta. Covid-19 viruksen globaalin tilanteen myötä yhdistyksen työntekijä on ollut etätöissä 3/2020–7/2021, jolloin kaikki kansainväliset matkat olivat tauolla. Tilanteen normalisoituessa matkakustannusten määrää palautetaan aiempien vuosien tasolle (v.2020 matkakustannukset olleet 15000 euroa).

Vuoden 2022 kustannukset jakautuvat seuraavasti:

Menolajit toimintasuunnitelman mukaan Kustannuspaikat: (alv 0%)	Talousarvio 2022 3–4 kuntaa	Talousarvio 2022 2 kuntaa
Palkkakustannukset (sis. Sosiaalikulut)	76 000	76 000
Kokouspalkkiot ja matkat: hallitus ja valtuuskunta	6000	3500
Puheenjohtajien palkkiot. Hall pj. 1000, Valt. pj. 500	1500	1500
Matkakustannukset	8000	4000
Seutukuntayhteistyö, ”sixpack”	2000	1000
Hankeomarahoitus, toimialojen kehittäminen (2000 fitme, 6000 wyne)	8000	8000
Edustuskulut	1000	500
Työterveys+työtarvikkeet (kasvomaskit, työtuoli, toimistotarvikkeet, puhelin, läppäri)	3000	1000
Sähköiset palvelut (ohjelmistot Visma sign, Microsoft, Dropbox, Adobe, Doodle)	2000	2000
Meltwater mediaseuranta (1900 e, 1.5–31.12)	4000	0
Kirjanpito(2000e), tilintarkastus (1000e), pankkipalvelut (1000e)	5000	4000
Posti, puhelin- ja tietoliikenne, (nettisivut Höyry, FB mainonta, lehdet)	3000	3000
Jäsenmaksut (Lapin kauppakamari 210, Viexpo 240, Leader, 42)	500	500
	120 000	105 000
www.yrityskoulutuskalenteri.fi (Vimeo, Paytrail, Höyry) kulut 2100, tulot 4200.		

**Tunturi-Lapin Kehitys /
Fell Lapland Development**

Veli-Matti Hettula
Toiminnanjohtaja / Executive Director
Tel: +358 (0)400 415 345
email: veli-matti.hettula@tunturilapinkehitys.fi

**Muonion kunnantalo/
Tunturi-Lapin Kehitys ry.**

Puthaanrannatie 15
FIN 99300 Muonio
www.muonio.fi

**Enontekiön kunnantalo/
Tunturi-Lapin Kehitys ry.**

Ounastie 165
FIN 99400 Enontekiö
www.enontekio.fi



**TUNTURI
LAPIN
KEHITYS**

LUOTTAMUSHENKILÖIDEN PALKKIOSÄÄNTÖ

1.1.2020 alkaen

www.tunturilapinkehitys.fi

LUOTTAMUSHENKILÖIDEN PALKKIOSÄÄNTÖ 1.1.2020 ALKAEN

1§ Yleisiä määräyksiä

Yhdistyksen luottamushenkilöille maksetaan palkkiota luottamustoimen hoitamisesta ja korvausta ansionmenetyksestä. Lisäksi korvataan matkakustannukset ja päiväraha tämän palkkiosäännön mukaisesti.

Palkkiosääntöä ei kuitenkaan noudateta, jos yhdistyksen luottamushenkilö saa palkkion ja korvauksen luottamustehtävän hoitamisesta kunnalta, kuntayhtymältä tai muulta taholta tai jos palkkionperusteesta on toisin määrätty.

Palkkiot ja korvaukset maksetaan neljännesvuosittain (15.4, 15.7, 15.10 ja 15.1 mennessä) luottamushenkilön osoittamalle tilille. Luottamushenkilö on velvollinen toimittamaan matkalaskut voimassa olevien ohjeistusten mukaisesti viimeistään 2 viikkoa ennen ilmoitettua maksupäivää.

2§ Kokouspalkkioiden määrät

Valtuuskunnan ja hallituksen sekä mahdollisten työryhmien ja neuvottelukuntien kokouksista maksetaan palkkiota 25€/kokous. Mikäli kokous kestää yli 6h maksetaan 50€/kokous.

Kokouksella tarkoitetaan sellaista tilaisuutta, joka on laillisesti koolle kutsuttu, päätösvaltainen ja josta laaditaan pöytäkirja tai muistio. Sähköpostikokouksista ei makseta kokouspalkkiota.

Jos toimieliin pitää saman päivän kuluessa useamman kuin yhden kokouksen, kokouspalkkio suoritetaan yhteenlasketun kestoajan mukaan.

Kokouspalkkioiden suuruus tarkistetaan tarvittaessa vuosittain valtuuskunnan syyskokouksessa.

3§ Hallituksen- ja valtuuskunnan puheenjohtajien palkkiot

Valtuuskunnan ja hallituksen puheenjohtajille maksetaan normaalin kokouspalkkion lisäksi vuosipalkkio, jonka määrä tarkistetaan ja vahvistetaan vuosittain talousarvion hyväksymisen yhteydessä valtuuskunnan kokouksessa. Vuosikorvauksen lähtöarvoina on vuonna 2016 määritelty taso, 1000€/hallituksen puheenjohtaja ja 500€/valtuuskunnan puheenjohtaja.

Palkkio on korvaus kokouksiin liittyvistä tehtävistä ennen kokousta, kokouksen aikana ja sen jälkeen muistakin puheenjohtajan yhdistyksen lukuun tekemistä edustustehtävistä.

Mikäli puheenjohtaja on estynyt hoitamaan tehtäviään yli kuukauden ajan, lakkaa hänen oikeutensa vuosipalkkioon. Tästä alkaen maksetaan varapuheenjohtajalle kutakin kalenterivuorokautta kohden vuosipalkkio/365 siihen saakka, kunnes puheenjohtaja jatkaa tehtävässään.

4§ Sihteerin palkkio

Sihteerinä toimivalle luottamushenkilölle suoritetaan kokouspalkkio korotettuna 25 eurolla.

**Tunturi-Lapin Kehitys /
Fell Lapland Development**

Veli-Matti Hettula
Toiminnanjohtaja / Executive Director
Tel: +358 (0)400 415 345
email: veli-matti.hettula@tunturilapinkehitys.fi

**Muonion kunnantalo/
Tunturi-Lapin Kehitys ry.**

Puthaanrannatie 15
FIN 99300 Muonio
www.muonio.fi

**Enontekiön kunnantalo/
Tunturi-Lapin Kehitys ry.**

Ounastie 165
FIN 99400 Enontekiö
www.enontekio.fi

5§ Matkakustannusten korvaus ja päiväraha

Luottamusmiesten kokousmatkoista ja muista luottamustoimen hoitamiseksi tehdyistä matkoista maksetaan korvaus. Korvauksen maksuperusteet määräytyvät toteutuneiden kustannusten mukaan tai verohallinnon päätökseen verottomista päivärahoista ja kilometrikorvauksista. Matkoja on pyrittävä yhdistelemään mahdollisuuksien mukaan ja valitsemaan kokonaistaloudellisesti edullisin matkustustapa. Kokousmatkaksi katsotaan matka kokouspaikalle luottamushenkilön asunnolta tai työpaikalta. Mikäli työpaikka sijaitsee seutukunnan alueen ulkopuolella, kokousmatkaksi katsotaan matka seutukunnan alueen rajalta kokouspaikalle.

6§ Ansionmenetyksen korvaaminen

Luottamushenkilöille suoritetaan korvausta ansionmenetyksestä ja luottamustoimen vuoksi aiheutuvista kustannuksista kultakin alkavalta tunnilta, ei kuitenkaan enemmältä kuin 8h/vrk. Tuntikorvaus on enimmillään 20€/h.

Saadakseen korvauksen ansionmenetyksestä on luottamushenkilön esitettävä maksuosoitus sekä työnantajalta saatu todistus. Todistuksesta tulee käydä ilmi, että luottamustoimen hoitamiseen käytetty aika olisi ollut hänen työaikaansa ja että hänelle ei makseta siltä ajalta palkkaa.

Yrittäjänä toimivan luottamushenkilön on myös esitettävä riittävä selvitys ansionmenetyksestään.

Saadakseen korvauksen ansionmenetyksestä on luottamushenkilön esitettävä maksuositustodistuksineen 2 kk kuluessa perusteen syntymisestä henkilölle, jolle voimassa olevien määräysten mukaan laskun hyväksyminen kuuluu.

Ansionmenetyksen tuntikorvauksen enimmäismäärä tarkistetaan ja vahvistetaan valtuuskunnan syyskokouksessa.

7§ Soveltamisohjeet

Yhdistyksen hallitus antaa tarvittaessa tarkemmat ohjeet soveltamisesta.

Hallituksen hyväksymä 10.11.2016

Valtuuskunnan hyväksymä 28.11.2019

**Tunturi-Lapin Kehitys /
Fell Lapland Development**

Veli-Matti Hettula

Toiminnanjohtaja / Executive Director

Tel: +358 (0)400 415 345

email: veli-matti.hettula@tunturilapinkehitys.fi

**Muonion kunnantalo/
Tunturi-Lapin Kehitys ry.**

Puthaanrannatie 15

FIN 99300 Muonio

www.muonio.fi

**Enontekiön kunnantalo/
Tunturi-Lapin Kehitys ry.**

Ounastie 165

FIN 99400 Enontekiö

www.enontekio.fi

Voimassaolevat säännöt: 27.08.2020 09:18:06

1§ Nimi ja kotipaikka

Yhdistyksen nimi on Tunturi-Lapin Kehitys ry ja kotikunta Muonio

2 § Tarkoitus ja toiminnan laatu

Yhdistyksen tarkoituksena on edistää Tunturi-Lapin seutukunnan, jonka muodostavat Enontekiö, Kittilä, Kolari ja Muonio, elinvoimaisuutta ja elinkeinotoiminnan yleisten edellytysten kehittämistä, tarvittaessa yhteistoiminnassa muiden järjestöjen ja viranomaisten kanssa.

Yhdistys harjoittaa tutkimus- ja valistustoimintaa, tekee aloitteita, järjestää kokouksia, toimittaa tiedotteita ja muita julkaisuja sekä toimii muillakin näihin verrattavilla tavoilla tarkoituksensa toteuttamiseksi sekä järjestää jäsenilleen koulutustilaisuuksia.

Toimintaansa yhdistys voi hankkia ja omistaa toimintaansa varten tarpeellista kiinteää ja irtainta omaisuutta.

Toimintansa tukemiseksi yhdistys voi vastaanottaa avustuksia ja lahjoituksia.

3 § Jäsenet

Yhdistyksen jäseniä ovat siihen yhdistystä perustettaessa liittyneet Enontekiön, Kittilän, Kolarin ja Muonion kunnat. Uusiksi jäseniksi voidaan ottaa pohjoismainen kunta. Jäseneksi ottamisesta päättää yhdistyksen valtuuskunta.

Jäsenmaksun suuruudesta päättää valtuuskunnan syyskokous.

Jäsenellä on oikeus erota yhdistyksen jäsenyydestä ilmoittamalla siitä kirjallisesti yhdistyksen hallitukselle tai sen puheenjohtajalle tai ilmoittamalla eroamisesta yhdistyksen tai valtuuskunnan kokouksessa. Eroava jäsen vapautuu säännöissä määrätyistä velvoitteistaan, kun eroamisilmoituksesta on kulunut yksi vuosi.

4 § Yhdistyksen toimielimet

Yhdistyksen toimielimet ovat yhdistyksen kokous, valtuuskuntana toimivat valtuutetut ja hallitus.

5 § Valtuuskunta

Yhdistyksen päätösvaltaa käyttää yhdistyksen kokous ja valtuutettujen muodostama valtuuskunta

Valtuuskuntaan kuuluu neljä jäsentä jokaisesta jäsenkunnasta.

Kullakin jäsenellä on henkilökohtainen varamies.

Valtuutetut valitaan jäsenten asettamisista ehdokkaista. Kukin jäsen asettaa ehdolle vähintään neljä valtuuskunnan jäsentä ja näille henkilökohtaiset varajäsenet.

Valtuuskunnan jäsenet valitaan nelivuotiskaudeksi, jolloin toimikausi alkaa yhdistyksen vuosikokouksesta ja päättyy sen jälkeen pidettävään yhdistyksen vuosikokoukseen.

Valtuuskunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja 1-4 varapuheenjohtajaa. Näiden toimikausi alkaa valtuuskunnan kevätkokouksessa, jossa heidät valitaan, ja päättyy sitä ensiksi seuraavan valtuuskunnan kevätkokouksen alkaessa.

6 § Valtuuskunnan kokoukset

Valtuuskunta kokoontuu varsinaiseen kokoukseen kahdesti vuodessa. Kevätkokous on pidettävä huhtikuun loppuun mennessä, ja syyskokous lokakuun loppuun mennessä. Valtuuskunta kokoontuu ylimääräiseen kokoukseen hallituksen kutsusta tai milloin vähintään 1/10 valtuuskunnan jäsenistä sitä vaatii. Kokous on pidettävä neljäntoista päivän kuluessa vaatimuksen esittämisestä.

Valtuuskunnan kevätkokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

- Valitaan valtuuskunnan puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat
- Valitaan hallituksen jäsenet
- Valitaan yksi tilintarkastaja ja yksi varatilintarkastaja. Molemmilla tulee olla JHTT-pätevyys. Tilintarkastajien toimikausi alkaa valtuuskunnan kokouksen päättyessä ja päättyy seuraavan kevätkokouksen päättyessä.
- Esitetään tilinpäätös, toimintakertomus ja tilintarkastajien lausunto
- Päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta ja vastuuvapauden myöntämisestä hallitukselle ja muille tilivelvollisille
- Käsitellään muut kokouskutsussa mainitut asiat

Valtuuskunnan syyskokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

- Vahvistetaan seuraavan toimintavuoden toimintasuunnitelma ja talousarvio
- Päätetään jäsenmaksun suuruudesta
- Päätetään yhdistyksen maksettavista palkkioista ja korvauksista
- Käsitellään muut kokouskutsussa mainitut asiat

7 § Hallitus

Yhdistyksen asioita hoitaa hallitus, johon kuuluu vähintään neljä ja enintään yhdeksän valtuuskunnan kevätkokouksessa valittua jäsentä. Hallituksen toimikausi on kaksi vuotta ja alkaa siinä valtuuskunnan kevätkokouksessa, jossa sen jäsenet valitaan. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä ottaa tarvittavat toimihenkilöt.

8 § Yhdistyksen kokoukset

Yhdistyksen vuosikokous pidetään joka neljäntenä vuotena hallituksen määräämänä päivänä ennen huhtikuun loppua.

Ylimääräinen kokous pidetään, kun hallitus katsoo siihen olevan aihetta tai kun vähintään 1/10 yhdistyksen jäsenistä sitä hallitukselta erikseen ilmoitettua asiaa varten kirjallisesti vaatii. Kokous on pidettävä kolmenkymmenen päivän kuluessa vaatimuksen esittämisestä.

Yhdistyksen kokouksessa on jokaisella jäsenellä yksi ääni. Päätökset tehdään yksinkertaisella äänten enemmistöllä. Äänten mennessä tasan ratkaistaan vaalin arvalla, muissa asioissa päätökseksi tulee puheenjohtajan kannattama mielipide.

Yhdistyksen vuosikokous valitsee valtuuskunnan jäsenet käyttämään yhdistyksen päätösvaltaa.

9 § Kokouskutsut ja päätösvaltaisuus

Kutsun hallituksen kokouksiin antaa hallituksen puheenjohtaja ja yhdistyksen ja valtuuskunnan kokouksiin hallitus.

Kutsut yhdistyksen, yhdistyksen hallituksen ja valtuuskunnan kokouksiin on lähetettävä sähköpostilla vähintään seitsemän päivää ennen kokousta.

Milloin valtuuskunnan tai hallituksen jäsen haluaa jonkin asian otettavasi esille valtuuskunnan kokouksessa, hänen on ilmoitettava siitä kirjallisesti hallitukselle niin hyvissä ajoin, että se voidaan ottaa kokouskutsuun.

Valtuuskunta ja hallitus ovat päätösvaltaisia, kun vähintään puolet jäsenistä, puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja mukaanluettuina, on läsnä. Asiat ratkaistaan, ellei näissä säännöissä toisin määrätä, yksinkertaisella äänten enemmistöllä. Äänten mennessä tasan ratkaistaan vaalit arvalla, muissa asioissa päätökseksi tulee puheenjohtajan kannattama mielipide.

10 § Toiminnanjohtaja

Yhdistyksellä voi olla toiminnanjohtaja.

Toiminnanjohtajan valitsee yhdistyksen hallitus.

11 § Yhdistyksen nimen kirjoittaminen

Yhdistyksen nimen kirjoittavat hallituksen puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja, toiminnanjohtaja tai hallituksen oikeuttama toimihenkilö, kaksi yhdessä.

12 § Tilit

Yhdistyksen tilikausi on kalenterivuosi.

Tilinpäätös tarvittavine asiakirjoineen ja hallituksen toimintakertomus on annettava tilintarkastajalle viimeistään kuukausi ennen valtuuskunnan kevätkokousta. Tilintarkastajan tulee antaa kirjallinen lausuntonsa hallitukselle viimeistään kaksi (2) viikkoa ennen valtuuskunnan kevätkokousta.

13 § Sääntöjen muuttaminen ja yhdistyksen purkaminen

Päätös sääntöjen muuttamisesta tai yhdistyksen purkamisesta on tehtävä valtuuskunnan kokouksessa vähintään kolmen neljäsosan enemmistöllä annetuista äänistä. Kokouksutussa on mainittava sääntöjen muuttamisesta tai yhdistyksen purkamisesta.

Yhdistyksen purkautuessa käytetään sen varat yhdistysten tarkoituksen edistämiseen purkamisesta päättävän valtuuskunnan kokouksen määräämällä tavalla. Yhdistyksen tullessa lakkautetuksi varat käytetään samaan tarkoitukseen.



SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 19 pages before this page
Dokumentet inneholder 19 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 19 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 19 sider før denne side

Detta dokument innehåller 19 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 20 pages before this page
Dokumentet inneholder 20 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 20 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 20 sider før denne side

Detta dokument innehåller 20 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende