



Asia: Tunturi-Lapin Kehitys ry hallituksenkokous

Kokousaika: to 24.10.2024 klo 10.00–13.00

Kokouspaikka: Kittilän kunnantalo, KH:n kokoustila, Valtatie 15, 99100 Kittilä

Osallistujat

Enontekiö:

Marko Halla
Sari Norrgård, vpj.
Edit Heiskanen

~~varalla Marja-Riitta Aalto~~
~~varalla Leena Palojärvi~~
~~varalla Tiina Vuontisjärvi~~

Muonio:

Laura Enbuska-Mäki, klo 10.06 →
Minna Back, klo 12.09 →
Anne Mäkelä

~~varalla Katri Rantakokko~~
~~varalla Jukka Korhonen~~
~~varalla Ulla Kangosjärvi~~

Kittilä:

Timo Kurula, klo 10.44 →
Aki Nevalainen, pj. poissa 11.55–12.52
~~Pertti Hettula~~

~~varalla Katja Kaunismaa~~
~~varalla Pekka Rajala~~
~~varalla Kari Virmakoski~~

Valtuuskunnan puheenjohtajisto

~~Juha Niemelä, valtuuskunnan pj.~~

Markku Mäkitalo, valtuuskunnan 1. vpj,
klo 13.04 poistui kokouksesta

~~Taru Mäkitalo, valtuuskunnan 2. vpj.~~

Muut kutsutut:

~~Kaisa Kylä-Kaila, Muonio kehittämispäällikkö~~
Katariina Palola, Kittilä elinkeinojohtaja
Kati Shibutani, Enontekiön kunta, klo 10.06 →
Veli-Matti Hettula, TLK toiminnanjohtaja



46 § Kokouksen avaus

Esitys: Puheenjohtaja Aki Nevalainen avasi kokouksen klo 10.00.

47 § Kokouksen läsnäolijat, laillisuus ja päätösvaltaisuus

Esitys: Käydään läpi kokouksen laillisuus, läsnäolijat ja päätösvaltaisuus.

Päätös: Läsnäolijat kirjattiin ja kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

48 § Edellinen pöytäkirja 13.9 hallituksen kokous

Esitys: Käydään läpi hallituksen edellinen kokouspöytäkirja 13.9 Enontekiön Vuontispiirtillä:
<https://tunturilapinkehitys.fi/wp-content/uploads/2024/09/tlkhallituspoytakirja1392024.pdf>

Päätös: Edellinen pöytäkirja hyväksyttiin.

49 § International House toimintamalli hankesuunnitelma

Esitys: Toiminnanjohtaja esittelee International Housen vastaavan hankesuunnitelman hallituksen hyväksyttäväksi.

Toiminnanjohtaja kertoi jo käynnissä olevista vastaavista hankkeista Rovaniemellä ja Kemissä. Keskustelua käytiin Tunturi-Lapin ESR-hankkeen ostopalveluiden osuudesta ja työntekijöiden määrästä. Kideven Katariina Palola auttaa hankekirjoituksessa ennen lokakuun loppua.

Päätös: Haetaan vastaavaa ESR-hanketta 80% rahoituksella lokakuun loppuun mennessä kuin Rovaniemellä, jossa hlömäärät Tunturi-Lapissa olisivat pienemmät eli 100% projektipääallikkö ja 100% projektisihteeri. Mahdollisuutta myös yhdistää 50% projektisihteerin tehtävistä muiden hankkeiden kanssa selvittää hakuaiheessa.

50 § Lapin elokuvakomissio Tunturi-Lapin Kehityksen alle

Esitys: Toiminnanjohtaja esitteli Lapin elokuvakomission tilanteen ja 16.10 palaverin tuloksen.

Teams etäyhteydellä järjestetyssä palaverissa 16.10.2024 klo 13.00–14.30 päädyttiin seuraavaan pohjaesitykseen, joka lähtee välittömästi kuntien päätöksentekoprosesseihin, myös Tunturi-Lapin Kehityksen jäsenkunnille. Esitys on siis ehdollinen näille kuntien päätöksille.

Esitys mukaan lähteille kunnille ja oppilaitoksille:

- Elokvakomissio ja elokvacomissaari siirtyvät 1.11.2024 Tunturi-Lapin Kehityksen palvelukseen, jotta ei tarvitse käynnistää irtisanomismenettelyä eikä liitteenä (liite Lapin elokvacomission tilannekatsaus 16.10.2024) olevassa tilannekatsauksessa olevia sopimuksia tarvitse irtisanoa. Tunturi-Lapin Kehitys kokoontuu käsittelemään asiaa hallituksen kokouksessaan to 24.10.2024 Kittilässä ja Tunturi-Lapin Kehityksen Valtuuskunnan syyskokouksessa Kittilässä 31.10.2024.
- Elokvacomission toiminnasta luodaan 3 vuoden pilotti vuosille 2025–2027.
- Maksuluokat perustuvat kuntien asukasluvuun (liite ke 16.10.2024 Elokvacomission kick off palaveri) ja elokvacomission perustoiminta 120 000 euroa jaetaan mukaan lähtevien kuntien asukasluvun perusteella. Mukaan lähtevät kunnat sitoutuvat jakamaan elokvacomission kustannukset liiketoimintaluovutuksesta 1.11.2024 alkaen. Näin ensimmäinen vuosi 2024 on kustannuksiltaan yhteensä 20 000 euroa ja vuosi 2025 yhteensä kustannuksiltaan 120 000 euroa.
- Elokvacomission toiminnasta tehdään vaikuttavuusarviointi, joka päätetään mukaan lähtevien kuntien kesken ja erillisellä kustannusarvioilla.
- Mukaan lähteviä kuntia ja oppilaitoksia pyydetään ilmoittamaan halukkuudestaan 31.12.2024 mennessä Tunturi-Lapin Kehitykselle, veli-matti.hettula@tunturilapinkehitys.fi tai info@tunturilapinkehitys.fi
- Oppilaitoksia pyydetään luomaan oma esityksensä ja heidän kanssaan neuvotteluja jatketaan 6.11.2024 Rovaniemellä.

Klo 11.33–11.54 Kokous oli neuvottelutauolla.

klo 11.54 Puheenjohtaja Aki Nevalainen poistuu kokouksesta.

klo 11.55 Läsnäolijat kirjattiin uudelleen ja kokousta jatkettiin vara pj. Sari Norrgårdin johdolla.

Päätös: TLK:n hallitus esittää TLK:n valtuuskunnalle, että se hyväksyisi Lapin elokvacomission toiminnan siirtymisen Tunturi-Lapin Kehityksen alle 1.11.2024 ja se huomioidaan yhdistyksen säännöissä. Pyydetään asianajajan/asiantuntijan lausunto sääntöjen muutoksen tarpeellisuudesta. Pöytäkirja tarkistettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

51 § Joukkoliikennetyöryhmän jatkoksi logistiikkahanke

**Tunturi-Lapin Kehitys /
Fell Lapland Development**

Veli-Matti Hettula
Toiminnanjohtaja / Executive Director
Tel: +358 (0)400 415 345
email: veli-matti.hettula@tunturilapinkehitys.fi

**Muonion kunnantalo/
Tunturi-Lapin Kehitys ry.**

Puthaanrannatie 15
FIN 99300 Muonio
www.muonio.fi

**Enontekiön kunnantalo/
Tunturi-Lapin Kehitys ry.**

Ounastie 165
FIN 99400 Enontekiö
www.enontekio.fi

Esitys: Joukkoliikennetyöryhmän jatkoksi logistiikkahanke ja ½- 1htv? Tunturi-Lappi on osaltaan matkailun Suomen kärkeä, mutta myös joukkoliikenteessä on päästävää eteenpäin omalla kehitystyön resurssilla. Toiminnanjohtaja ehdottaa Tunturi-Lapin työryhmällä ja hankkeella alkuun? <https://www.kideve.fi/tunturi-lapin-kestavan-liikkumisen-strategia/>
Edellisessä kokouksessa merkattiin tiedoksi työryhmän perustaminen ja tavoitteeksi kevään 2025 EAKR haku.

Päätös: Merkitään tiedoksi työryhmä on perustettu ja hankevalmistelua jatketaan edelleen seuraavassa kokouksessa kohti kevään EAKR-hakua.

52 § Toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2025

Esitys: Toiminnanjohtaja esitteli toimintasuunnitelman ja talousarvion 2025. Hallitus esitti tarvittavat sisältökorjaukset.

Päätös: Toimintasuunnitelma ja talousarvio hyväksyttiin. Hallitus esittää valtuuskunnalle hyväksyttäväksi Tunturi-Lapin Kehitys ry:n toimintasuunnitelman ja talousarvion vuodelle 2025.

53 § Ohjausryhmäpyynnöt Tunturi-Lapin Kehitykselle

Esitys: Toiminnanjohtaja esittelee hankkeiden ohjausryhmät, joihin Tunturi-Lapin Kehitystä on pyydetty osallistumaan.

- **Lapin matkailuyritysten riskienhallinnan ja resilienssin kasvattaminen osana strategista johtamista 2024-2026 (Matrix 2)**

AMKissa hankkeemme Lapin matkailuyritysten riskienhallinnan ja resilienssin kasvattaminen osana strategista johtamista 2024-2026 (Matrix 2) sai rahoituksen. Erityisesti ennakoitklusterin näkökulmasta pyysimme puolta hankkeelle (ennakoitinäkökulma on hankkeessa vahvasti mukana). **Pyydämme sinua nyt hankkeen ohjausryhmään.** Hankkeen toteutusaika on 1.9.2024-31.8.2026 ja toteuttajana Lapin ammattikorkeakoulu.

Ohjausryhmä kokoontuu Teamsin kautta noin kolme kertaa vuodessa.

Hankkeen tavoitteena on tukea Lapin matkailuyritysten strategista ja ennakoivaa riskien hallintaa jatkuvasti muuttuvassa toimintaympäristössä. Se jatkaa Matrix 1 - hankkeessa käynnistettyä työtä.

Hankkeessa tehdään **digitaalinen strategisen varautumisen työkalu**, jonka avulla yrityksen voivat tunnistaa toimintaansa liittyviä riskejä ja arvioida niiden merkitystä, sekä suunnitella tarvittavia toimenpiteitä sekä mitata riskienhallintansa kypsyytasoa.

Hankkeessa myös kehitetään ja pilotoidaan **Future Risk Lab**-kokonaisuus, joka auttaa yrityksiä varautumaan erilaisiin liiketoiminnan riskeihin tai kriiseihin. Siinä hyödynnetään **ennakointityökaluja**, jotta yritykset pystyvät suuntaamaan strategista suunnitteluaan ja riskienhallintaansa entistä paremmin tulevaisuuteen

Tavoitteena on myös kannustaa Lapin matkailuyrityksiä strategiseen liikeriskien hallintaan viestimällä sen merkityksestä liiketoiminnan jatkuvuudelle ja kasvulle.

- ['Tekoäly matkailun myynti- ja markkinointiprossien tukena'](#) (Almama) -hanke (Lapin AMK).

Hankkeen pääasiallisena kehittämistavoitteena on tekoälytiedon osaamisen vahvistamisen kautta edesauttaa yritysten tiedolla johtamisen kokonaisuutta tavalla, jossa tekoäly integroituu matkailuyrityksen liiketoimintaan osaksi sen kokonaisarkkitehtuuria. Hankkeen kesto on 1.9.2024 – 31.3.2027.

Kutsumme sinut hankkeen ohjausryhmän jäseneksi. Ohjausryhmän näkemys on hankkeessa tärkeässä roolissa matkailualan moninaisten erityispiirteiden huomioimiseksi. Ohjausryhmän kokouksia järjestetään hankkeen aikana noin 4-6 ja kestoltaan ne ovat 1-2 h/kokous. Ensimmäinen kokous mennee marras-joulukuulle 2024. Kokouksiin voi osallistua myös etäyhteyden avulla.

- **Arctic United, Arktisen koulutusalueen kehittäminen**

Olemme valmistelemaan Interreg Aurora -hanketta Lapin yliopiston taiteiden tiedekunnan ja Pohjois-Norjan muotoilu ja arkkitehtijärjestön NODAn ([Northern Norway's Designers and Architects Association](#)) kollegojeni Krista Korpikosken ja Sylvi Barman-Jenssenin kanssa. Olisimme kiinnostuneita kumppanuudesta Torniolaakson alueella, sillä hankkeessa keskitytään rajat ylittävään yhteistyöhön ja rajaseuduilla olevien yhteisöjen kehittämiseen. Sain Mika Uitolta vinkin tästä Turvallinen ja elinvoimainen Pohjoinen -hankkeesta.

Valmistelussa olevan hankkeen nimi on Arctic United, ja se keskittyy arktisen koulutusalueen kehittämiseen ja luomiseen toiminnallisen oppimisen avulla. Hankkeella on kaksi päätavoitetta:

Toiminnalliset innovaatioprojektit, jotka toteutetaan palvelumuotoilun avulla Aurora-alueella. Nämä projektit toteutettaisiin kaksoishankkeina Pohjois-Norjassa, Ruotsin Lapissa ja täällä Lapissa. Palvelumuotoilua käytetään päämenetelmänä sekä lähestymistapana yhteiskunnallisten haasteiden ratkaisemiseksi kestävän matkailun (& kulttuurin) ja koulutuksen kehittämiseksi. Varsinaisia projekteja ei ole vielä määritelty, mutta ne laaditaan yhteistyössä paikallisten toimijoiden kanssa, kun hankkeelle saadaan rahoitus ja kun saamme varmistuksen siitä, ketkä toimijat haluavat mukaan hankkeeseen. Tätä varten olemme olleet teihin yhteyksissä. Tähän mennessä olemme neuvotelleet myös Tromssan kaupungin kanssa, ja he ovat erittäin halukkaita yhteistyöhön kestävän matkailun kehittämiseksi. Lisäksi [Arctic Mayor's Forum](#) on kiinnostunut yhteistyöstä. Neuvottelemme myös parhaillaan Lapin kuntien, kuten Sallan ja Kiirunan kanssa. Yliopiston rooli liittyy siihen, että koulutuksellista ja teoreettista tukea tarjotaan elinikäisen oppimisen tukemiseksi näissä toiminnallisissa palvelumuotoiluun keskittyvissä kehittämissuunnitelmissa. Palvelumuotoilun ammattilaisia hyödynnetään osana hanketta. Kehittämissuunnitelmien tuottamien tulosten lisäksi tavoitteenamme on luoda uusia tapoja kouluttaa ihmisiä/projektin sidosryhmiä näiden käytännön projektien kautta. Tätä toimintaa tukee yliopistojen teoreettinen osaaminen. Tämä johtaisi ECTS-pisteisiin ja kursseihin mukana oleville sidosryhmille – etenkin nuorille osallistujille. Lisäksi tutkimuspanos on luonnollisesti mukana. Kaiken kaikkiaan tämä tarkoittaisi oppimista ja koulutusta toiminnallisten yhteisökehitysprojektien kautta.

Toinen tavoite liittyy seuraavien verkostojen luomiseen ja mahdolliseen vakiinnuttamiseen: luova verkosto suunnittelijoille, taiteilijoille ja arkkitehdeille sekä nuorisoverkosto, joka mahdollistaisi heidän panoksensa yhteisön kehittämiseen. Nämä kaksi verkostoa toimisivat alustoina, jotka säilyttävät ketterät ja innovatiiviset toimintatavat myös hankkeen päättymisen jälkeen. Tällaisen verkoston luominen vahvistaisi myös luovien toimijoiden asemaa Aurora-alueella ja mahdollistaisi nuorten osallistumisen yhteisöjen kehittämiseen.

Uskomme, että tällainen hanke auttaisi kehittämään kestävämpiä yhteisöjä demokraattisen innovaation kautta Aurora-alueella, mikä liittyy luonnollisesti sosiaaliseen ja taloudelliseen kestävytyteen. Hankkeessa toteutetaan rajaseuduilla olevia yhteisölaboratorioita (community labs), jotka vauhdittavat innovaatioita ja tuovat mukaan eri sidosryhmiä kehittämissuunnitelmiin. Tämä tarkoittaa, että hankkeeseen osallistuu erilaisia organisaatioita ja ihmisiä paikallisyhteisöistä yrityksiin, korkeakouluihin, kuntiin ja kaupunkeihin.

Me, Lapin yliopisto, toimisimme pääpartnerina, mutta pyydämme teitä liittymään mukaan hankkeeseen yhteistyökumppanina kenen kanssa tehdä kehittämisprojekteja. [NODA](#) on mukana partnerina Pohjois-Norjasta, ja UiT (Tromssan yliopisto) on mukana yhteistyökumppanina. Tämän lisäksi neuvottelemme parhaillaan yhteistyöstä Umeån yliopiston kanssa. Liitteenä on Arctic United -projektin alustava tiivistelmä PDF-tiedostona sekä alustava ehdotus ohjelma-aikataulusta.

Työstämme parhaillaan varsinaista hakemusta, ja pyrimme saamaan sen valmiiksi tämän ja ensi viikon aikana, jotta hakemus on valmis **helmikuussa**, jolloin on hakemuksen määräaika. Haemme rahoitusta Prioriteetti 3 -> 3.1. (liite Interreg Aurora -ohjelman tiivistelmä – sivu 34).

Mitä ajattelet tällaisesta hankkeesta, ja olisitko halukkaita liittymään yhteistyökumppanina mukaan? Lopullista budjettia ei ole vielä vahvistettu meidän osaltamme, sillä työskentelemme sen parissa parhaillaan. Mikäli päätätte lähteä mukaan hankkeeseen, hanke kattaa mahdolliset matkakulut, mikäli teidän tulee matkustaa hankkeen vuoksi. **Toivomme myös teidän tekevän päätöksen mukanaolosta hankkeessa mahdollisimman pian.** Laitamme tätä varten teille vahvistuskirjeen yhteistyöhön liittyen allekirjoitettavaksi.

-
- LEVI KAMPUS - Koulutus- ja yritys yhteistyö alueen osaamisen edistämässä
Levi Kampus hanke on aloittanut kehittämistyönsä, hanke jatkuu 30.4.2027 saakka. Hankkeelle asetetaan ohjausryhmä, joka tulee kokoontumaan 3 x vuodessa. Ensimmäinen ohjausryhmän kokous pidetään 23.1.2025 klo 10-12 (REDU, Kittilä lähi- ja verkkomahdollisuus).

Toivomme, että olette kiinnostuneita osallistumaan ohjausryhmän toimintaan. Pyydän teitä nimeämään ohjausryhmään jäsenen ja hänelle varajäsenen 31.10.2024 mennessä hankkeen projektipäällikölle Henri Annilalle henri.annila@redu.fi

LEVI KAMPUS - Koulutus- ja yritys yhteistyö alueen osaamisen edistämässä

Levi Kampus hankkeen tavoitteena on luoda koulutusorganisaatioiden, elinkeinoelämän ja kunnan välinen yhteistyömalli, joka vahvistaa työllisyyttä ja osaamista sekä veto- ja pitovoimaa Levin ja Kittilän alueella. Tämä malli kokoaa yhteen koulutusorganisaatioiden osaamisen kehittämisen tavat ja sovittaa ne paikallisiin tarpeisiin ja ennakoititietoon. Hankkeen aikana kehitetään ja pilotoidaan yhteistyötä

ja koulutustarjontaa erityisesti matkailu-, palvelu- ja liikunta-aloille. Koulutustarjonta kootaan Levi Kampus -brändin alle.

Hankkeessa pyritään parantamaan koulutusorganisaatioiden ja muiden alueen toimijoiden kykyä hyödyntää ennakointitietoa koulutustarjonnan suunnittelussa. Tavoitteena on luoda säännöllinen ja jäsenelty verkosto, joka käsittelee ennakointitietoa ja varmistaa, että koulutussuunnittelu vastaa alueen tarpeisiin. Lisäksi pyritään selkeyttämään toimijoiden yhteistyötä ja parantamaan koulutuksen järjestäjien osaamisen kehittämisen keinoja. Lumetonta aikaa pyritään hyödyntämään ns. ”kolmantena lukukautena”.

Hankkeen toimenpiteillä lisätään koulutukseen hakeutumista Levi Kampuksen alueella sekä tuetaan siirtymiä koulutuksesta työpaikoille Levi Kampus –verkkosivustoa ja muuta viestintää hyödyntämällä. Lisäksi käytetään elinkeinopalvelujen ja työllisyysalueen asiantuntijoiden ohjausta ja vahvaa elinkeinoelämäyhteyttä. Hankkeessa huomioidaan myös sosiaalisesti kestävä talouden näkökulmat. Lisäksi kehitetään kansainvälistä yhteistyötä sekä kansainvälisen työvoiman saatavuutta.

Tuloksena on ympärivuotisen työllistymisen mahdollisuuksien kartoitus ja pilotointi sekä osaamisen kehittämisen mahdollisuuksien lisääminen alueella. Hanke vastaa Lapin alueen strategiaan tavoitteisiin mm. osaavan työvoiman saatavuuden, osaamisen kehittämisen ratkaisuiden ja kansainvälisyyden kehittämisen näkökulmista.

Päätoteuttaja hankkeessa on Rovaniemen Koulutuskuntayhtymä REDU. Osahankkeiden toteuttajina ovat Kittilän kunta, Lapin yliopisto ja Lapin ammattikorkeakoulu.

Päätös: Osallistumiset kaikkiin edellä esitettyjen hankkeiden ohjausryhmiin hyväksyttiin.

54 § Rajaton, turvallinen ja elinvoimainen Pohjoinen keskustelutilaisuudet

Esitys: Toiminnanjohtaja esittelee hankkeen tilanteen keskustelutilaisuuksista

	Päivämäärä	Aika	Paikkakunta	Osoite
1	Tiistai 5.11.	klo 9.00–11.00	Tornio	Tornion kaupungintalo, valtuustosali, Suensaarenkatu 4, 95400 Tornio
2	Tiistai 12.11.	klo 12.00–15.00	Muonio	Muonion kunnantalo, kunnanvaltuustosali, Puthaanrannantie 15, 99300 Muonio
3	Tiistai	klo 17.00–19.00	Kolari	Kolarin kunnantalo,

**Tunturi-Lapin Kehitys /
Fell Lapland Development**

Veli-Matti Hettula
Toiminnanjohtaja / Executive Director
Tel: +358 (0)400 415 345
email: veli-matti.hettula@tunturilapinkehitys.fi

**Muonion kunnantalo/
Tunturi-Lapin Kehitys ry.**

Puthaanrannantie 15
FIN 99300 Muonio
www.muonio.fi

**Enontekiön kunnantalo/
Tunturi-Lapin Kehitys ry.**

Ounastie 165
FIN 99400 Enontekiö
www.enontekio.fi

	12.11.			Isopalontie 2, FI-95900 Kolari
4	Keskiviikko 13.11.	klo 9.00–11.00	Kittilä	Kittilän kunnantalo, Valtatie 15, 99100 Kittilä
5	Keskiviikko 13.11.	klo 17.00–19.00	Enontekiö, Hetta	Enontekiön kunnantalo, Ounastie 165, 99400 Enontekiö
6	Torstai 14.11.	klo 17.00–19.00	Enontekiö, Kilpisjärvi	Kilpisjärven biologinen tutkimusasema, Käsivarrentie 14622, 99490 Kilpisjärvi
7	Maanantai 18.11.	klo 13.00–15.00 Huom! Norjan aika	Nordreisa	Halti kulturscene, Hovedveien 2, 9151 Storslett
8	Vko 47, 18.–21.11.		Kåfjord	Vahvistetaan
9	Vko 47, 18.–21.11.		Storfjord	Vahvistetaan
1	Vko 47, 18.–21.11.		Lyngen	Vahvistetaan
1	Keskiviikko 27.11.	klo 17.00–19.00	Pello	
1	Torstai 28.11.	klo 17.30–19.30 Huom! Ruotsin aika	Pajala	Folkets Hus, Fridhemsvägen 1, 984 31 Pajala
1	Tiistai 10.12.	klo 12.00–15.00	Ylitornio	Ylitornion kunnantalo, Alkkulanraitti 55, 95600 Ylitornio
1	Keskiviikko 11.12.	klo 15.00–17.00 Huom! Ruotsin aika	Haparanda	Paikka ilmoitetaan myöhemmin
1			Övertorneå	
1			Kiruna	

Päätös: Merkitään tiedoksi

55§ Tilannekatsaus, aluekuulumiset kunnittain

Esitys: Lyhyet tilannekatsaukset, aluekuulumiset ajankohtaisiin aiheisiin

**Tunturi-Lapin Kehitys /
Fell Lapland Development**

Veli-Matti Hettula
Toiminnanjohtaja / Executive Director
Tel: +358 (0)400 415 345
email: veli-matti.hettula@tunturilapinkehitys.fi

**Muonion kunnantalo/
Tunturi-Lapin Kehitys ry.**

Puthaanrannatie 15
FIN 99300 Muonio
www.muonio.fi

**Enontekiön kunnantalo/
Tunturi-Lapin Kehitys ry.**

Ounastie 165
FIN 99400 Enontekiö
www.enontekio.fi

Päätös: Siirrettiin seuraavaan kokoukseen ajanpuutteen vuoksi.

56§ Muut asiat
Ei muita asioita.

57 § Seuraava kokous

Esitys: Toiminnanjohtaja ja hallituksen puheenjohtaja kutsuvat koolle.

Päätös: Seuraava kokous on **ma 4.11 klo 12.00-15.00 Muoniossa.**

57 § Kokouksen päättäminen

Esitys: Kokous päätettiin klo 13.19.