

Tulevaisuuden osaaminen ja johtaminen Lapin matkailun voimavarana

Henri Annila, Levi Kampus / REDU

Mari Angeria, HYVE - Hyvinvoivat esihenkilöt työyhteisöjen voimavarana / Lapin AMK



Euroopan unionin
osarahoittama



Elinvoimakeskus



LAPIN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF LAPLAND

LAPIN AMK⁷
Lapland University of Applied Sciences



Rakennetaan tulevaisuutta yhdessä

Jaa näkemyksesi:

Mitä sinun omassa organisaatiossa pitäisi tehdä toisin tai paremmin, jotta saavutetaan toivottu tulevaisuus?

Vastaa session aikana. Mari ja Henri laativat koosteen, joka jaetaan jälkikäteen. Vastauksia hyödynnetään jatkokehittämisessä.

Mitä sinun omassa organisaatiossasi pitäisi tehdä toisin tai paremmin...



Kaksi vaihtoehtoista tulevaisuutta?



Euroopan unionin
osarahoittama



Elinvoimakeskus



LAPIN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF LAPLAND

LAPIN AMK⁷
Lapland University of Applied Sciences



ILTA X

4,5€

MA 4.5.2035

ERIKOISRAPORTTI

LAPPI

LAPPI RIKASTUU – VAI RIKKOUTUU?

Miljardiluokan investoinnin täyttävät hotellit,
mutta tuotot valuvat ulkomaille

OMISTUS JA RAHA

Historiallisen suuri osuus Lapin matkailuelinkeinosta ulkomaisessa omistuksessa. Gallup kertoo karua kieltä “**Matkailun sosiaalinen toimilupa on menetetty**”

OSAAMISEN TULEVAISUUS

Suomalaiset nuoret eivät halua matkailualalle, koska ala ei tarjoa nousujohteisia uramahdollisuuksia. “**Mieluummin työkkäriin kuin matkailualalle**”, toteavat lappilaiset nuoret

TYÖ JA JOHTAMINEN

Uusi selvitys: valtaosa Lapin matkailuyrityksistä ei noudata suomalaista lainsäädäntöä. “**Tarvitsemme apua esihenkilöiden perehdyttämiseen**” kertoo Lapissa toimivan ohjelmapalveluyrityksen toimitusjohtaja.

JUURI NYT

HALLITSEMÄTÖN KASVU JATKUU

Ranskalainen Antoine Dufour “**Ei enää koskaan**”

ILTA X

4,5€

MA 4.5.2035

ERIKOISRAPORTTI

LAPPI

LAPPI VOI HYVIN

Matkailun positiiviset vaikutukset juurtuvat alueelle

OSAAMINEN JA URA

Yritykset antavat matkailu- ja palvelualojen koulutukselle huippuarvosanat! “**Ainakin puolet kavereistani meinaa hakea matkailualan opintoihin**” intoilee rovaniemeläinen 9. luokkalainen.

YHTEISÖ JA JOHTAMINEN

EU:n innovaatiopalkinto Lappiin: **matkailuelinkeino globaali esimerkki monikulttuuristen työyhteisöjen johtamisen onnistumisista!**

PAIKALLISET JA TALOUS

Matkailun aluetaloudelliset vaikutukset uusiin huippulukemiin. **Lappilaisten omistukset matkailuyritysten omistussuosuksista uuteen ennätykseen!**

JUURI NYT

“TÄMÄ OLI UNELMIEN TÄYTTYMYS”

Restonomiopiskelija Elise jakaa kokemuksiaan

LEVI KAMPUKSEN RATKAISUEHDOTUKSIA

OSAAMISELLA KOHTI TOIVOTTUJA TULEVAISUUKSIA

Tehdään koulutusmyönteisyys näkyväksi

Tuodaan mahdollisimman laajasti julki koulutusmyöntristen yritysten toimintaa. Korostetaan erityisesti hyötyjä liiketoimintaan, henkilöstön pysyvyyteen ja rekrytointiin.

Kehitetään toimintamalleja, joiden avulla yritykset, oppilaitokset ja muut julkiset toimijat keskustelevat tulevaisuuden osaajatarpeista

Matkailualan perustarpeet ovat pysyneet pitkälti samoina. Kutsutaan eri osapuolet silti säännöllisesti yhteen. Varmistetaan, että oletuksia haastetaan ja tapaamiset johtavat konkreettisiin toimiin.

Vahvistetaan yritysten tulevaisuusvalmiuksia ja –ajattelua

Fasilitoidaan keskusteluja, joissa mietitään oikeasti tulevaisuuksia. **Systematisoidaan tulevaisuusajattelu:** laadukas ja automatisoitu tiedonkeruu yhdistettynä ihmisen kykyyn havaita hiljaisia signaaleja. Hyödynnetään esim. Sitran materiaaleja ja osaamista. **Tarjotaan yrityksille valmennuksia/ohjausta** tulevaisuusajatteluun.

Varmistetaan (tutkintoon johtavan) koulutuksen laatu myös tulevaisuudessa

2. ja korkea-asteen matkailu- ja palvelualojen tutkintokoulutukset luovat jatkossakin pohjan osaavan työvoiman saatavuudelle. Varmistetaan, että koulutus huomioi tulevaisuuden signaalit, tutkitun tiedon ja elinkeinojen tarpeet.



**Euroopan unionin
osarahoittama**



Elinvoimakeskus



LAPIN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF LAPLAND

LAPIN AMK
Lapland University of Applied Sciences



Näkökulmia tutkimuksesta: Johtamisosaaminen edellyttää tukirakenteita (n=31 | HYVE | Lapin AMK)



- Merkityksellisyys, kuormitus ja eettinen vastuu syntyvät samasta lähteestä.
- Sesonkivuonteisuus haastaa rakenteellisesti.
- Kestävä johtamisosaaminen vaatii tukirakenteita: organisaatio, vertaiset, valmennus.

Rakennetaan tulevaisuutta yhdessä

Jaa näkemyksesi:

Mitä sinun omassa organisaatiossa pitäisi tehdä toisin tai paremmin, jotta saavutetaan toivottu tulevaisuus?

Vastaa session aikana. Mari ja Henri laativat koosteen, joka jaetaan jälkikäteen. Vastauksia hyödynnetään jatkokehittämisessä.

Mitä sinun omassa organisaatiossasi pitäisi tehdä toisin tai paremmin...

